

# En dörr in

INFORMATION & NYHETER TILL NÄRINGSLIVET FRÅN NUVAB · NR 1 2010

## Nuvab satsar på robot på Njudungsgymnasiet

**Den ökade robotiseringen och automatiseringen inom tillverkningsindustrin ställer allt högre kompetenskrav på personalen. Det är därför också angeläget att gymnasieskolan har den utrustning som krävs för att eleverna från gymnasiet ska få rätt kompetens i sin utbildning.**

Sedan tidigare äger Nuvab utrustning på Njudungsgymnasiet för över 4 miljoner kronor – robotar, fleroperationsmaskin m.m. Det är utrustning som finansierats med medel från det lokala näringslivet, EU m.fl. Under hösten kom önskemål både från gymnasiet och från näringslivet om att skolan skulle behöva utöka sin maskinpark med ytterligare en robot.

Lars Merkert, lärare på El-programmet, inriktning Automation, tog fram offerter med "skolerbjudande" på ett antal tänkbara robotar (gymnasieskolorna erbjuds normalt förmånliga priser). Vid en träff med företrädare för näringslivet så förordades den största modellen – ABBs IRB2400 – med ABB's nya styrsystem IRC5. I skolerbjudandet ingick även skollicenser på off-line programmet RobotStudio5. Nuvabs styrelse beslöt vid sitt sammanträde i december att anslå 200 000 kronor till inköpet. Resterande 65 000 kr bidrog Vetlanda kommun med.

*Nu har roboten kommit till gymnasiet och under våren kommer Lars Merkert och skolan att bygga upp en ny robotcell och förse den med den kringutrustning som krävs för att göra en bra utbildningscell.*



"Under våren ska viss ombyggnation göras på Industriprogrammet för att verksamheten bättre ska passa mot de mål vi tillsammans med våra företagsrepresentanter har satt upp för TeknikCollege, berättar Lars Merkert. I samband med detta flyttar vi också om lite i vår maskinpark och bereder plats för de två robotar som idag redan finns samt för den nyinvesterade roboten. De kommer bli bra utbildningsceller och de tre robotarna kommer vara samlade på en plats. Med denna satsning från medlemsföretagen kommer skolan åter hålla sin position och ligga i framkant inom teknikområdet. En bit in på höstterminen ska projektet vara klart och vi planerar då en invigning."

## Mer flyt - motivation och arbetsglädje

**Du är vad du tänker och blir det du gör! Välkommen till en inspirerande och fartfylld föreläsning med Kenth Åkerman.**



- Skapa framgång i nedgång, hur då?
- Om det inre och yttre spelet
- Avgörande nycklar till rätt mental inställning
- Lust och engagemang
- Varför gör du som du gör, ditt beteende, framgång eller fälla
- Värderingar och kultur
- Att skapa vanor som hjälper dig
- Mod och vilja att våga, välja bort
- Din personliga framgångsformel

Seminarier ska ge dig förståelse för din mentala kraft och energi. Att det kan ge dig verktyg till att få ut mer av din och företagets kraft. Och att du samtidigt får en underbart trevlig och rolig eftermiddag!

**Datum:** Torsdag den 25 mars, Kl. 13 30 - 16 00

**Pris:** 150 kr + moms för medlemmar i Nuvab  
(250 kr + moms för icke medlemmar)

**Plats:** Witalaskolans Aula

**Anmälan:** Senast den 15 mars till Nuvab, tfn 594 91  
eller info@nuvab.se.

### Om Kenth Åkerman

Inspiratör, mental coach och perspektivskapare med stark kundpassion. Han är Sveriges främste föredragshållare inom kundservice och kommunikation. Han åskådliggör tankar, exempel och idéer, samt fallgropar på ett mycket underhållande sätt. Med en blandning av teori och teater får åhörarna aha-upplevelser och igenkänning för att själva kunna agera annorlunda i mötet med kunden.

# Rätt kompetens, på rätt plats, i rätt tid

Under hela 2009 har Projektdeltagarna genomgått utbildning och medverkat i olika aktiviteter.

Ett axplock av vad projektet hittills har innehållit: Utbildningsdagar i Strategisk kompetensförsörjning och ledningssystemet, att mäta effekterna av sin kompetensförsörjning (sätta mål och mäta resultat), kärnkompetenser, utvecklingssamtal och Internrevision.

Tre av deltagarna kan titulera sig "Diplomerade kompetensstrateger" efter att genomfört och deltagit på samliga utbildningar. Ytterligare diplomeringar förväntas genomföras under våren.

*På Aquajet Systems AB den 11 december genomförde deltagarna en "fiktiv" revision av företagets kompetensförsörjningsprocess. Diplom tilldelades: Christer Josefsson, Pallco AB, Marianne Hilmersson, Aquajet Systems AB och Marie Augustsson, Augustssons Beslagsindustri AB. Övriga deltagare på bilden kommer från företagen Montico AB och Metob. (två deltagare hade tyvärr förhinder denna dag).*



## Nya utbildningar på Avena Lärcentrum

Till hösten startar två nya yrkeshögskoleutbildningar på Avena Lärcentrum – Framtidens produktionstekniker och Kvalificerad Trähusprojektör. Båda utbildningarna bygger på ett lokalt och regionalt behov hos näringslivet och det är mycket tack vare den starka näringslivskopplingen som de båda utbildningarna beviljades av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Framtidens produktionstekniker är en ett-årig utbildning och Trähusprojektörutbildningen är två-årig. Båda utbildningarna ger både nyutexaminerade studenter och redan yrkesverksamma möjlighet att spetsa sin kompetens och därmed också utgöra viktiga kuggar i vårt näringsliv.

### Rätt tid att göra något Bättre!

Bättre-kurser är ytterligare ett kostnadsfritt alternativ för kompetensutveckling av personal. Kurserna är speciellt utformade så att kunskaper som inhämtas kan omsättas direkt i praktiken. I höst erbjuder Avena, Vetlanda Lärcentrum:

#### Bättre Produktion 1

Kunskap + struktur + tid +reflektion = vinst  
- för dig som leder produktionsarbete

Så här tycker Fredrik Blomberg, Ekenäs Mekaniska AB, om Bättre Produktion:

"Upplägget på utbildningen med videoföreläsningar och dokumentation på Internet i kombination med veckoträffarna på lärocentrum har fungerat väldigt bra.

Utbildningen går systematiskt och pedagogiskt sätt igenom de grundläggande element som bör ingå i ett bra produktionssystem. Annars är det ganska populärt att börja med "ständiga förbättringar" och förbättringsgrupper utan att ha grunderna i systemet på plats.

Från Ekenäs Mekaniska var vi fyra deltagare, det har dels gett oss mycket tid för diskussion kring vår verksamhet och dels en bättre förståelse om vad det är vi behöver göra bättre framöver. Självklart är det positivt, speciellt då vi kommer från Småland, att kostnaden för utbildningen endast är "egen tid" och litteratur."



### Boka in tisdag 13 april klockan 13.00-14.30 i din kalender!

Vi bjuder då in till informationsmöte om Bättre Produktion På Avena, Vetlanda Lärcentrum, Kyrkogatan 54 A. Möt Peter Kammensjö från Högskolan i Borås och tidigare deltagare. Inbjudan kommer längre fram.

## Postens Företagscenter läggs ner

Den 14 januari meddelade Posten att företagstjänsterna flyttas från nuvarande Företagscenter till postombuden och internet. Samtidigt ska Postens internetkanal utvecklas med det samlade utbudet av produkter och tjänster. Det rikstäckande nätet av postombud, med generösa öppettider, kommer att stärkas upp.

Postens företagskunders affärsrelaterade besök på Företagscenter har kraftigt minskat under de senaste åren. Många företag väljer idag att sköta sina affärer med Posten via Internet och via postombud. Postens undersökningar visar att dessa företag är mycket nöjda med den service och tillgänglighet som postombuden erbjuder.

Beskedet om nedläggning av Företagscenter har fått en del företagare att reagera. Nuvab har därför kontaktat Anders Lindberg ansvarig på Posten i Vetlanda.

### Vad kommer att hända här?

- För Vetlandas Företagscenter finns ännu ingen plan när vi ska stänga. Det vi vet idag är att våra Företagscenter ska vara avvecklade till den 1 januari 2013. Vi kommer i god tid att informera de företagskunder som använder Företagscenter idag när förändringen sker lokalt. Postboxanläggningarna ska flyttas till postombuden men i vissa fall så kommer Posten att driva postombud i egen regi och för avtalskunder med sändningar så kommer det att finnas speciella inlämningsplatser.

- En inte alltför vågad gissning är väl att Vetlanda kommer att ha en sådan inlämningsplats med tanke på att vårt Företagscenter är ett av de mest besökta på Höglandet, avslutar Anders Lindberg.

# Näringslivsträff hos Brantås Bygg

Den 26 januari anordnade Nuvab en näringslivsträff hos Brantås Bygg AB. Det bjöds på presentation av Brantås Bygg AB och IKANO Fastigheter samt två av våra prisbelönta super- och gasellföretag.

Närmare 40 personer hade samlats i Brantås Byggs nya lokaler på Snickarevägen. Mats Andersson presenterade Brantås Bygg AB och berättade även en del om IKANO Fastigheter AB. Brantås Bygg är ett entreprenadbolag som tillhandahåller tjänster inom byggsektorn — från projektering till slutlig produkt. För närvarande har de ett 40-tal snickare anställda och deras byggprojekt utförs i huvudsak på Småländska Höglandet. Projekt finns även i Stockholm och Malmö.



Mats Andersson och flera av hans medarbetare presenterade sina verksamheter och företagets roll i Ikano Fastigheter.



Njudungs Golv utför alla former av golvläggning och även våtrumsarbeten oavsett om det gäller matta eller kakel och klinkers. De arbetar mot privatpersoner, fastighetsägare och byggtreprenörer.

IKANO Gruppen, som ägs av familjen Kamprad, är verksamma inom fem affärsområden: finans, fastighet, försäkring, detaljhandel och kapitalförvaltning, berättade Mats Andersson.

Brantås Bygg AB är ett dotterbolag till IKANO Bostadsproduktion AB, som ingår i IKANO Fastigheter.

Efter presentation bjöd Brantås Bygg på en Ungersk svensklagad Gulaschsoppa samt kaffe och kaka. I samband med maten fick besökarna också möjlighet att gå runt och se lokalerna.

Désirée Källqvist, Nuvab, presenterade sedan ett antal av Nuvabs planerade aktiviteter för våren. Sedan var det dags för presentation



av VPP System AB och Markiscenter i Småland AB. Båda företagen har de senaste åren uppvisat en beundransvärd utveckling och blivit utnämnda till Superföretag

2009 (VPP) och Gasellföretag 2009 (Markiscenter).

VPP System AB presenterades av ägarna, Arne Carlsson och Mattias Johansson. Företaget startade 1989 av Lars Lundin och 2003 köpte Arne Carlsson företaget. Ett år senare gick Mattias Johansson in som delägare. Under samtliga år sedan förvärvet har företaget haft en omsättningsökning. Antalet anställda har gått från 4,5 till 13. Under alla dessa år har företaget haft en AAA-rating. Under 2007 och 2008 utsågs det till gasellföretag och under 2008 och 2009 till superföretag.



Jesper Starck presenterade Markiscenter i Smålands AB. Även Jesper, som tillsammans med Waldemar Maly äger företaget, kunde redovisa en fantastisk tillväxt och utveckling för företaget. År 2004 omsatte man 4,2 miljoner kronor och hade 6 anställda – under 2009 omsatte man 22,3 miljoner kronor på 32 anställda.

Elitfönster är en förklaring till de två sista årens framgång. Under år 2008 började Markiscenter leverera persienner till företaget – och det har inneburit ett ytterligare lyft. Markiscenter är därmed det klart ledande företaget i branschen. Under 2009 producerade man 140 000 persienner! Markiscenter var därmed en mycket värdig representant bland årets gasellföretag.



## Shell byter ägare

Den 1 februari fick Shell-macken i Vetlanda nya ägare. Mirsije Smakolli tog då över rollen som stationschef för macken som hon äger tillsammans med ytterligare fyra delägare.

Bo och Gerd Mattsson har drivit macken sedan 1981 och Gerd kommer att fortsätta arbeta kvar.

- Jag har "praktiserat" på macken i Sävsjö, berättar Mirsije, men det är en trygghet att Gerd finns kvar. Vi satsar med ny personal och ska fortsätta i samma anda för att ge en bra service till våra kunder.

# Utökad bussförsäljning i Vetlanda

**Nu breddas utbudet av bussar i Vetlanda igen. Det är Svenska EA-Bussar AB som förra året förvärvades av KarlssonGruppen AB och där verksamheten nu flyttas från Hjo till Vetlanda. Därmed får KarlssonGruppen, som har en mycket lång erfarenhet av bussbranschen, återigen verksamhet i de lokaler där bl.a. Cartes fanns på 90-talet.**

Ulf Carlsson, koncernchef i KarlssonGruppen AB, sålde år 2000 Cartes till EvoBus. Efter det fortsatte Ulf som försäljningschef på EvoBus fram till år 2006. Han gick då in som VD i dotterbolaget BK Buss AB.

- Under förra året kontaktades jag av tidigare ägaren till Svenska EA-Bussar. Deras nisch var och är mindre bussar med 9-35 platser, till t.ex. taxi, färdtjänst och skolskjutsar. Vi har erfarenheter av den här busstorleken och jag tror vi kommer att få se en ökad efterfrågan på dessa bussar och därför var det här intressant för oss, berättar Ulf Carlsson.

EA-Bussar importerar bussar från TS Fahrzeugtechnik i Tyskland och AS Domzale i Slovenien. Bussarna byggs helt enligt kundernas önskemål och med ett antal valfria märken, t.ex. Iveco och Mercedes.



Ulf Carlsson och David Carlsson framför företagets nya fasadskyltar.

- Vi hade inte lediga lokaler vid förvärvstillfället, men under november och december har vi flyttat hit all verksamhet, fortsätter Ulf Carlsson. Utöver att erbjuda bussar med bra kvalitet till ett bra pris så är professionell och snabb verkstadsservice mycket viktigt för våra kunder. Genom Svenska EA-Bussar så erbjuds reservdelar och i ett annat dotterbolag, Wetlandia AB, så har vi vår verkstadsrörelse. Här arbetar vi med service och reparationer av bussar, ombyggnation av bussar och försäljning av begagnade bussar. Vi har även en verkstad i Malmö, som också servar våra bussar i Skåne. All försäljning för Svenska EA-Bussar kommer att ske från Vetlanda. Vi har agenturen i Sverige men har även möjlighet att sälja i ett par av våra grannländer.

## KarlssonGruppen AB

KarlssonGruppen AB grundades redan 1923 och är en grupp med företag inom fordon och transport. Utöver Svenska EA-Bussar AB och Wetlandia AB finns alltså fler verksamheter i KarlssonGruppen. Koncernen äger fortfarande BK Buss AB som är verksam i Vetlanda och Malmö. I Malmö kör man både beställningstrafik och i Vetlanda kommer man att köra skolskjuts och beställningstrafik. BK Buss har även ett dotterbolag BK Buss Skåne AB som kör linjetrafik i Skåne.

I Malmö har man också BK Travel Solutions AB som skräddarsyr reselösningar och arrangemang för grupper. Här finns även ett Investmentbolag som äger en tomt i Burlöv. Koncernen äger slutligen en tredjedel av Vänerexpressen AB, en containertrafiklinje tåg mellan Karlstad-Göteborg och Västerås-Göteborg.

# Alpro sökte tekniker fick ny VD

**Trots lågkonjunktur tror Alpro Aluminiumfasader AB på framtiden. Nu satsar man för att vara väl rustade när det vänder och under den senaste tiden har man anställt en tekniker – och en ny extern VD.**

- Vi sökte en ny tekniker till företaget, berättar Lars Björkström som är en av tre delägare till Alpro och tills nyligen även VD i företaget. Jag kom då i kontakt med Tomas Rodewald, som jag känner sedan tidigare. Tomas var inte aktuell för teknikerjobbet men efter några samtal med både Tomas och övriga delägare så började vi se nya utvecklingsmöjligheter. Som VD hann jag inte med mitt jobb som marknadsansvarig i den omfattning som jag skulle önska. Med Tomas som VD och nytt bollplank i vårt företag så insåg vi att det skulle skapas nya utvecklingsmöjligheter i företaget.

Tomas Rodewald, VD och Lars Björkström, numera marknadsansvarig och framför ett urval av aluminiumprofiler som används i företagets produkter.



- Jag har en bred erfarenhet från både produktion, beredning och marknad, berättar Tomas Rodewald. Under de två senaste åren har jag varit vice VD på ett specialsnickeri i Falköping. Jag bor i Kvillefors

och ville nu dra mig hemåt och det här känns som en utmärkt chans där jag får möjlighet att använda min kompetens och mina erfarenheter. Vår förhoppning är att vi nu ska hinna med att vidareutveckla verksamheten och titta över, vår affärsidé, kalkylering, utvärdering – allt för att förbättra vår verksamhet, trygga sysselsättningen och skapa långsiktig lönsamhet. I detta arbete har vår personal stor betydelse med många års erfarenhet och en positiv inställning.

- Jag anställdes i företaget för sex år sedan och vi är nu inne på det fjärde året som ägare, fortsätter Lars. Vi har utvecklat mycket men behöver ännu mer input för att fortsätta att effektivisera företaget – det arbetet blir aldrig färdigt. När Tomas nu har anställts så kan jag ha mitt fokus på marknaden och dessutom ha ett bra bollplank i dessa frågor.

Det är en tuff marknad i dag. I storstäderna är konkurrensen från bl.a. de baltiska länderna stark, men trots allt finns det optimism hos Alpro.

- Vi kan erbjuda en komplett service, från uppmätning, beredning, produktion till montage. Vi har en hög kunskap och får vi det rätta flödet och gör allt optimalt så kommer vi att hävda oss väl även i framtiden, avslutar Tomas Rodewald.

**Fakta:** Företaget tillverkar och monterar dörrar och fönster i aluminium samt glastak, glasfasader, branddörrar och brandfönster.

# Däckcenter breddar verksamheten

I september 2009 startade Michael Bergvall upp Däckcenter i Vetlanda AB. Däck, fälgar och hjulinställningar samt däckhotell är fortfarande grunden i företagets affärsidé, men nu breddar man verksamheten genom att erbjuda service och reparationer även av bilar samt däckservice till motorcyklar.



- Vi är med i MekoPartner och kan därigenom erbjuda en helhetslösning för både företag och privatkunder när det gäller bilservice, berättar Michael Bergvall. Vi har utbildade bilmekaniker och vår stämpel i serviceboken gäller på samma sätt som för märkesverkstäder med garanti.

- Vi har fått avtal med många företag i Vetlanda, vilket är glädjande. Och med den nya servicen hoppas och tror vi på ännu fler kunder. Inom kort ska vi även installera en lyft för motorcyklar så att vi kan erbjuda däckservice för alla motorcykelägare. Inom detta har vi full utrustning vad det gäller montering och balanseringsmaskiner, avslutar Michael Bergvall.

# Meny Telecom med nygamla ägare

Meny Telecom AB ägdes under en period av Ittur-koncernen, men under våren 2009 så köptes företaget tillbaka av de tidigare ägarna och därmed blev det också en form av nystart för företaget.

Meny Telecom har sitt huvudkontor i Åseda och Vetlanda är en av fyra orter som företaget är verksamt i. I Vetlanda har man en tydlig fokusering på företagskunder. Meny Telecom erbjuder ett komplett sortiment av telefonlösningar, fast och mobilt, med tillbehör men även kommunikationslösningar med radio och hörselskydd samt kamera / processövervakning. Meny Telecom erbjuder också installation och serviceavtal.

## Minimässa

Den 19 mars kommer företaget att anordna en minimässa i sina lokaler. Man har då ett tiotal leverantörer på plats som visar upp produkter och nyheter som täcker Menys hela verksamhetsområde. Under dagen kommer man även att ha besök av en landslagskock som bjuder på lite goda tilltugg.

*Fredrik Folkesson och Roger Johansson möter upp i företagets lokaler i Vetlanda.*



# Bjådes breddar verksamheten

**Den 1 juli 2008 köpte Markus och Raimo Laine Bjådes Mekaniska AB. Kort därefter kom lågkonjunkturen, men företaget har klarat den bra och nu satsar man på en utökning där man både spetsar och breddar företagets kompetens.**

MP Bolagens legotillverkning var fram till den 1 februari i år en samarbetspartner, men då förvärvade Bjådes den delen från MP bolagen.

- Vi har varit specialiserade på legobearbetning av plåt och stål och genom förvärvet så kommer vi också att kunna erbjuda licenssvetsning och avancerad CNC-bearbetning, berättar företagets vd Markus Laine. Flexibilitet har alltid varit viktigt för företaget och genom förvärvet så får vi t.ex. tio manuella svetsare och tre robotsvetsare. Vi kommer även att ha ett ökat fokus på CNC-bearbetning.



*Markus Laine visar upp en av företagets produkter som tagits fram i rörlasern.*

I samband med förvärvet övertog Bjådes dels de tretton anställda samt en fastighet från MP bolagen. För närvarande pågår därför renoveringsarbete och flytt av maskiner – allt för att göra produktionen så rationell som möjligt.

- Vi ser mycket positivt på köpet, det är ett lyft för bolaget. Två små enheter blir en större och bredare. Den kompetens vi nu har gör att vi ser ljus på framtiden, avslutar Markus Laine.

- Genom denna affär skapas betydande samordningsvinster inom försäljning, inköp och produktion. Fastighetsaffären gör det möjligt för Bjådes att fortsätta att utvecklas i Ekenässjön. Jag önskar våra tidigare medarbetare och Bjådes Mekaniska lycka till i framtiden", säger MP bolagens VD Peter Josephson. MP bolagens tillverkning av elprodukter och pressverktyg i Ekenässjön påverkas inte av affären.

## Ny produktionschef på Skanska

Skanska i Vetlandas tidigare produktionschef Ola André har börjat på Wisy (Inwido). Hans ersättare heter Stefan Eriksson och kommer från Nässjö Bygg. Stefan tillträdde tjänsten den 8/2.

# Varumärke och marknadsföring

Den 20 januari anordnade Nuvab en träff om marknadsföring. Det var en god uppslutning, med en blandning av såväl små som större företag och från nästan lika många branscher som deltagare. Att bygga sitt varumärke och att arbeta med sin marknadsföring blir ett allt viktigare konkurrensmedel. Aldrig har väl möjligheterna till att nå ut varit så stora och aldrig har det ändå varit så svårt att verkligen synas!

Det finns onekligen många viktiga frågor och mycket bred kunskap i den grupp som träffades.

Hur vill vi att vårt/mitt företag ska upplevas av kunderna? Vilka steg måste jag ta för att nå en ny marknad? Hur underhåller jag bäst mina befintliga kunder? Hur arbetar andra med internetmarknadsföringen?

Nuvab bjuder in till ny träff den 9 mars och kommer utifrån intresset då att starta upp 1-2 nätverk inom Marknadsföring.



## Tänkbara ämnen/områden för ett nätverk:

Kan nätverket använda frågor från utbildningen för att lägga upp en agenda? Vilka steg har tagits? Vad är nästa steg? Lyckade projekt/satsningar – varför. Misslyckade projekt – varför.

Marknadsföring på Internet. Presentation av varandras jobb/projekt och marknads-satsningar.

Logotype/ och företagsprofil

Föreläsningar

Ledarskapet – hur påverkar detta, Värdegrunder, Varumärke, Företagsprofil.

Träffen den 9 mars inleds med en inspirationsföreläsning om varumärke med Irene Falkbrink Norrman. Därefter får deltagarna ta ställning till om man vill delta i ett av de planerade nätverken om marknadsföring.

**Tid:** Tisdagen den 9 mars, kl. 9.00-10.45  
**Plats:** Hörsalen, ovanför biblioteket i Vetlanda  
**Kostnad:** 0 kr  
**Anmälan:** Till Nuvab senast fredagen den 5 mars, info@nuvab.se eller tfn 594 91.

## Det händer på Nuvab..

### 11 mars - Ett aktivt styrelsearbete tillför ditt företag ytterligare en dimension!

Styrelsen ska satsa all kraft på att styra bolag till säkrare och mer lönsamma affärer genom att agera lyhörd, förutseende och affärsmäsigst på marknaderna.

Hur aktiv är din styrelse idag? Utvärderas varje fråga på sina egna meriter och inte på tidigare beslut och uppfattningar? Utvärderar ni företagets verksamhet, hur ni arbetar och hur väl ni lyckas? Styrelsen ska sitta "på läktaren" och iakttäta spelet i och kring företaget samt utvärdera resultatet och om det är tillräckligt bra eller ej.

Nuvab och Swedbank bjuder in till en informationsträff där vi både får information från en lokal företagare om betydelsen av styrelsearbetet och där vi får information från StyrelseAkademien och deras erfarenheter av styrelsearbete.

**Tid:** Torsdagen den 11 mars, kl. 17.30-19.30  
**Plats:** Swedbank, Vetlanda (ingång huvudentrén, och en trappa upp)  
**Kostnad:** 0 kr  
**Program:** Vad är och gör StyrelseAkademien?  
- Marianne Hennix. Därför arbetar T-Emballage AB med en professionell styrelse - Håkan Thureson  
Vad vill StyrelseAkademien göra i Vetlanda?  
Marianne Hennix och Gunnar Vidén  
**Anmälan:** Till Nuvab senast fredagen den 5 mars - info@nuvab.se eller tfn 0383-59491

### 18 mars Frukostmöte – Vårt företagsklimatet

2010, med både avtalsrörelse och valrörelse, blir ett viktigt år för företagets konkurrenskraft. Trots flera rapporter om återhämtning och ett minskat antal varsel under de senaste månaderna så visar både Nuvabs konjunkturbarometer och Svenskt näringslivs företagarpanel att det är det överlag är en fortsatt tuff situation för många företag i regionen.

Hur ser företagsklimatet i Vetlanda ut? Svenskt Näringsliv ger en kort sammanfattning av resultatet av den senaste enkäten kring företagsklimat, svaren från företagarpanelen och några aktuella arbetsgivarfrågor.

Svenskt Näringsliv och Nuvab bjuder nu in både företagare och politiker i Vetlanda till en enkel diskussion om framtidens företagsklimat i Vetlanda. Vilka förändringar behövs lokalt, regionalt och nationellt för att det ska bli bättre att driva företag och få en ökad konkurrenskraft? Hur tar vi tillvara ungdomars kompetens? m.m.

**Tid:** Torsdagen den 18 mars, kl. 7.30 - 9.00  
**Plats:** Östanå Wårdshus, Vetlanda  
**Kostnad:** 0 kr. Svenskt Näringsliv bjuder på frukosten.  
**Anmälan:** Till Nuvab senast måndagen den 15 mars info@nuvab.se eller tfn 0383-59491

### 25 mars Inspirationsseminarium med Kenth Åkerman – se tidningens förstasida!

# Utbildningar på Nuvab



## Truckförarutbildning C (hullastare och truck över 1+ ton) – 25 mars Start av E-truck utbildning B-behörighet – 26 mars

E-truck - EKONOMISKT - PEDAGOGISKT – LÄTTANVÄNT

eTruck är ett verktyg för interaktiv truckförarutbildning på nätet. Deltagaren gör teorin som självstudie. Det öppnar för effektivare kurser som sparar tid och resurser både för företaget och deltagaren. Utbildningen motsvarar den traditionella B kursen. eTruck är också mycket lämplig som repetitionsutbildning för erfarna truckförare som behöver uppdatera sina kunskaper.

## Truckförarutbildning A – 29-30 mars (ev. även 31 mars beroende av storlek på grupp).

## OBS! Ritningsläsning och Mätteknik – inriktning mot bygg- och träteknik

Har ni behov och intresse av en grundläggande utbildning inom ritningsläsning och mätteknik?

Om intresse finns, startar vi en kurs vecka 15. 4 timmar x 5 tillfällen (ca 20 timmar). Hör av er omgående om ni är intresserade. Mer information finns på vår hemsida!

## Ritningsläsning och Mätteknik – inriktning mot metall och aluminium

Idag finns ett flertal personer anmälda och blir vi bara 2-3 stycken till kan vi starta upp kursen. Intresserad?

## Personlig säkerhet

Vem bär ansvaret för din säkerhet? Och vem tackar dig om du mister ett finger i en kap eller får en svår klämskada? Att alla medarbetare måste bli mer medvetna om sitt eget ansvar vad gäller säkerhet, är otroligt viktigt. Både för företaget men också definitivt för medarbetaren själv. Nuvab planerar att köra en serie av säkerhetsutbildningar – med målgrupp från chefer och gruppleddare till alla medarbetare.

Först ut blir en utbildning i personlig säkerhet som riktar sig till chefer och gruppleddare m.fl. Ett stort ansvar att föregå med gott exempel och att aldrig ge vika på säkerhetsrutiner/regler vilar på dig som chef!

Efter denna utbildningseftermiddag (3-4 timmar), kommer vi undersöka intresset för ett antal kortare utbildningstillfällen för alla medarbetare på ca 2 timmar pass. Som avrundning kommer att under hösten avsluta med en träff, där vi knyter ihop säcken, tar del av hur andra arbetar och får tips på hur man kan arbeta vidare.

Mer information och inbjudan kommer via e-post och håll även koll på vår hemsida.

## BAM – Bättre arbetsmiljö- med Prevent Deltagarna ska efter genomgången utbildning kunna:

- Samverka i arbetsmiljöfrågor
- Identifiera risker och medverka till att genomföra förebyggande åtgärder
- Följa och överblicka sambandet mellan en god arbetsmiljö och verksamhetens utveckling
- Söka information och kunna omsätta den i det dagliga arbetsmiljöarbetet

## Målgrupp

Skyddsombud, andra fackliga företrädare, chefer, arbetsledare, och andra som utifrån sin funktion har behov av kunskap om hur arbetsmiljöfrågor ska hanteras.

## CE-Märkning och de Nya maskindirektiven

Den 27 och 28 januari, genomfördes kurs i CE-märkning. Ett 20-tal personer från olika företag slöt upp till dagen.



Nuvab planerar nu ytterligare en kurs. Prel. Start mars/april.

I vårt upplägg finns möjlighet att välja att gå en dag (teoretisk) eller två (praktikfall och fördjupning)

Mer information hittar du på Nuvabs hemsida! Eller slå oss en signal så skickar vi över mer information.

# Nationellt tillsynsprojekt om fastighetsägares egenkontroll

Vetlanda kommun kommer under år 2010 att vara med i ett nationellt tillsynsprojekt om fastighetsägares egenkontroll. Miljö- och byggförvaltningen kommer att bedriva tillsyn på hur fastighetsägare uppfyller de krav som finns på verksamheten. Projektet syftar till att förbättra boendemiljön i flerbostadshus genom att öka kunskapen bland landets fastighetsägare om egenkontroll enligt miljöbalken.

## Inomhusmiljön har stor betydelse för vår hälsa

Eftersom vi tillbringar en stor del av vår tid inomhus så har inomhusmiljön stor betydelse för vår hälsa och vårt välbefinnande. Inomhusmiljön påverkas av hur byggnaden är utformad samt av installationer och material. Den påverkas också av hur byggnaden används, underhålls och sköts. Viktiga faktorer inomhus med stor betydelse för hälsan är buller, radon, luftkvalitet, temperatur, ventilation, skadedjur, städning och underhåll.

## Fastighetsägarna ska bedriva egenkontroll

Fastighetsägarna är skyldiga att bedriva egenkontroll enligt de lagkrav som finns. Egenkontroll kan beskrivas som fastighetsägarens eget kvalitetssystem för att förebygga eller åtgärda eventuell negativ påverkan på miljö och hälsa. En fastighetsägare ska kontrollera om det finns brister och åtgärda brister i förebyggande syfte.

Avsändare:



NÄRINGSUTVECKLING I VETLANDA AB

Älggatan 2, 574 40 Vetlanda  
0383-594 90, 594 93  
info@nuvab.se · www.nuvab.se

GRUPPREKLAM TILL FÖRETAG

*Den stora utmaningen är inte att få folk  
att acceptera nya idéer, utan att överge de gamla.*  
J M Keynes

## Nya delägare (medlemmar) i Nuvab



### Shell Withalamacken AB

Mirsije Smakolli, stationschef och Anders Lundgren, delägare. Bensinstation, biltvätt, bilverkstad och släpvagnsut-hyrning.

### Kundfokus AB

Niclas Lindqvist.  
Säljcoaching, föreläsning,  
säljtutbildningar, marknadsföring.



### Improventa AB

Mats Wykman och Magnus Schiller.  
Konsultverksamhet inom IT. Gruppro-gram, ledningssystem, kvalitetshand-böcker, avvikelsehantering, IBM Lo-tuslösningar (Business Partner), IT-teknik, utbildningar, dokumentation

### Sharp Center Vetlanda

Henric André och Leif Flink.  
Sharp Center är leverantör av hel-hetslösningar av kontorsteknik och kassasystem. Vi erbjuder lösningar inom kopiering, skrivare, scanner, fax, mjukvarulösningar, frankering, kassa, AV-utrustning med tillbehör, service och support.



## Bli delägare i Nuvab – du också!

Som delägare i Nuvab får du inte räkna med att få någon avkastning på aktierna. Vi återinvesterar allt i näringslivsutveckling – aktiviteter, seminarier, kompetensutveckling, marknadsföring... Men som ägare är du med och bestämmer inriktningen på vårt arbete, hur vi arbetar bäst för att utveckla vårt näringsliv – dina synpunkter blir hörda!

Det är billigt att bli delägare i Nuvab. År 1 betalar du en 100 kr till Föreningen Nuvab (du blir därmed en av många som gemensamt äger alla aktierna i aktiebolaget). Dessutom betalar du 1 000 kronor i en anslutningsavgift (om du har max 20 anställda) samt en serviceavgift på 160 kr/anställd och år.

**Kontakta oss så berättar vi mer om dina förmåner och våra möjligheter!**

## Vad kan Arbetsförmedlingen erbjuda?

Vi hjälper till i hela rekryteringsprocessen helt kostnadsfritt – eller rättare sagt Du har ju faktiskt redan betalt tjänsten via din skattsedel. Det Arbetsförmedlingen kan hjälpa till med är bland annat:

### Rekryteringsmöten

Fredagar jämna veckor med start 26 februari kommer Arbetsförmedlingen i Vetlanda starta upp Jobbchansen - ett koncept som innebär återkommande rekryteringsmöten. Du som arbetsgivare kommer ha möjlighet att presentera dig samt hålla korta intervjuer på plats.

Jobbchansen med sk "speeddating" hålls på flera håll i Sverige och arbetsgi-vare från norr till söder har lovordat insatsen.

– Sparar enormt mycket tid, är en vanlig kommentar från arbetsgivare som deltagit.

### Nystartsjobb

Anställningsstöd där Du som arbetsgivare blir befriad från att betala motsvarande dubbla arbetsgivaravgiften. Gäller för dem som fyllt 26 år vid årets ingång. För dem som fyllt 20 år vid årets ingång men ej 26 år motsvarar stödet en arbetsgivaravgift. Alla arbetsgivare har möjlighet att ansöka om Nystarts-jobb. Anställningen kan vara en tillsvidare-, prov- eller visstidsanställning. Stödet är kopplat till hur lång tid personen varit frånvarande från arbetslivet.

### Instegsjobb

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb ska underlätta för nyanlända invandrare att snabbare komma in på den svenska arbetsmarknaden då insat-sen innebär att man kan kombinera svenska för invandrare (sfi) med arbete. Stöd får lämnas till både privata och offentliga arbetsgivare och anställningen kan vara tillsvidare-, prov- eller visstidsanställning. Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

### Praktik

Ett sätt att få in en fot hos en arbetsgivare men även att prova ett nytt yrkesom-råde. Du som arbetsgivare betalar ingenting. Aktivitetsstöd utgår till individen i fråga. Däri ingår även en försäkring både för praktiktagaren samt för eventuell skada förorsakad av denne. Max 6 månader.

### Praktisk kompetensutveckling

Syftet är att upprätthålla individens kompetens och ska vara inom tidigare yrkesområde. Utan kostnad. Aktivitetsstöd utgår till individen i fråga. Däri ingår även en försäkring både för praktiktagaren samt för eventuell skada förorsakad av denne. Max 3 månader.

### Vi behöver Din hjälp!

Vi behöver praktikplatser. Att ge en arbetssökande möjlighet att upprätthålla sin kompetens är en investering för framtiden. Förhoppningsvis behöver Du som arbetsgivare snart åter anställa personal – då är det viktigt att den arbets-kraft som finns tillgänglig står nära jobben.

### Information och kontakt

För mer övergripande information om anställningsstöd kontakta Arbetsförmed-lingen Kundtjänst 0771-416 416, vardagar 8-22, lör, sön 10-16 eller besök [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se).

**För dialog om rekrytering och praktik kontakta din lokala arbetsförmedling 0383-76 25 00 eller besök oss på Stationsgatan 1 i Vetlanda.**

**Du kan även kontakta våra duktiga jobbcoacher Karin, Kew, Torgny och Jan som arbetar specifikt med att hitta praktikplatser.**

**Ring 0383-76 25 00 och fråga efter jobbcoach.**