

# En dörr in

INFORMATION & NYHETER TILL NÄRINGSLIVET FRÅN NUVAB · NR 2 2007

## Nya jobb när Elitfönster AB expanderar



Göran Bexell visar MF-linjen som kommer att flyttas till den nya fabriken



Från vecka 16 har Elitfönster AB haft verksamhet i JOC:s tidigare lokaler.

**Elitfönster är Sveriges största fönstertillverkare med en produktion för såväl konsument- som proffsmarknad. I takt med att efterfrågan växer och med ambitionen att ta nya marknadsandelar har företaget nu startat upp verksamhet även i tidigare JOC:s lokaler.**

- Vi flyttar hela MF-linjen med befintlig personal till våra nya lokaler, berättar platschefen Göran Bexell. Vi bygger också upp en helt ny målningsanläggning i fabriken, där vi kommer att måla all produktion från den nya fabriken. Efter semestern kommer vi att producera cirka 2 000 fönster per vecka och ambitionen är att vi ska fördubbla produktionen nästa år.

I annonser har Elitfönster sökt 25 personer till den utvidgade verksamheten. Hur har gensvaret varit?

- Jag är positivt överraskad, fortsätter Göran Bexell. Vi har fått många ansökningar, vilket väl är ett bevis på att vi är en attraktiv arbetsgivare. En del av de nyanställda kommer att börja i vår befintliga fabrik och en del kommer att jobba i den nya fabriken. Jag räknar med att vi här ska vara cirka 35 anställda efter semestern.

Vad är huvudledningens till att ni startar upp verksamhet i gamla JOC?

- Vi behöver mer utrymme i vår fabrik för att kunna producera fler vridfönster. Det här är både ett ökande krav från marknaden och en ambition från vår sida. Efterfrågan på fönster har vuxit rejält, framför allt de senaste åren. För något år sedan flyttade vi produktionen av fönster till husfabrikerna från Lenhovda till Vetlanda och där har vi en stor expansion, avslutar Göran Bexell.

# Rekryteringsresa till Kristianstad

## ”Se möjligheterna”

Den 27 mars ställde en delegation från Vetlanda färden till Skåne och Kristianstad. Syftet var att marknadsföra Vetlandas näringsliv och presentera de möjligheter till arbete som finns i vår kommun.

Bakgrunden till resan är att företagen i Vetlanda är i ett stort behov av medarbetare med ”rätt” kompetens och utbudet i Vetlanda med omnejd är i dagsläget alldeles för litet. Rekryteringsresan är ett komplement till andra aktiviteter som pågår för att förbättra såväl de akuta som framtida behov av arbetskraft som finns.

Delegationen bestod av: Carina Fyhr, EMA, Veronica Lövgren, Sapa, Birgitta Petersson, Landsstinget, Bert Nilsson, Svensk Fastighetsförmedling, Christina Moths, Vetlanda kommun/Turistbyrå, Gry Andersson och Kent Andersson, Vetlanda Arbetsförmedling samt Börje Cronvall och Désirée Källqvist från Nuvab.

Till förmiddagens träffar var ca 100 personer inbjudna. Vi träffade dessa i två omgångar på Kristianstads Arbetsförmedling. De inbjudna fick ta del av vår DVD-film som presenterar näringslivet. Vi lämnade också information om de lediga tjänsterna och vad Vetlanda kommun kan erbjuda i form av bl.a. kommunal service och fritidssysselsättningar. Sapa och EMA:s representanter gjorde företagspresentationer. Efter informationen på cirka 30 minuter fick de inbjudna gå runt och prata med Vetlandas representanter och ta till sig skriftlig information och anmäla sitt intresse.

Det var drygt 10 stycken som direkt anmälde sitt intresse och ännu fler som var intresserade men som först ville gå hem och prata med sin respektive.

På eftermiddagen besökte vi Lernias utbildning, där knappt ett 100 tal personer just nu deltar i en CNC-utbildning. Resan och vårt besök var också annonserad i de lokala tidningarna, för att på så sätt nå ut till ”alla” och dagen avslutades därför med ett Öppet hus på Arbetsförmedlingen mellan 17.00 och 18.00.

Det allmänna intrycket var att vi lyckades väcka många intresse och att vi också gjorde det på ett positivt sätt. Gruppen fick beröm för den korta och ”jobbintensiva” presentationen.

Arbetet går nu vidare och målet är att samordna en besöksresa för de intresserade. De ska få besöka ett antal företag och även få en liten allmän bild av Vetlanda kommun.

Resultatet av resan vet vi ännu inte men vi kommer göra noggranna uppföljningar och vårt mål är naturligtvis att vi under 2007 får ett antal ”nya” Vetlandabor från Kristianstad.



Kent Andersson informerar om arbetsmarknadsläget i Vetlanda kommun



Kön var lång efter mer information om Vetlanda kommun



Några av eleverna på Lernias utbildning får ta del av information från Nuvab. I bakgrunden, Kent Andersson, Carina Fyhr och Christina Moths

## Sapa anställer

Redan på måndagen, veckan efter resan, genomfördes den första anställningsintervjun på Sapa Profiler AB. En av Kristianstadsborna som anmält sitt intresse för jobb i Vetlanda fick därefter omgående jobb!

# Positiv trend för företagsklimatet i kommunen

Vid Nuvabs frukostmöte den 29 mars presenterade Svenskt Näringslivs regionchef Elisabeth Nilsson företagarnas och politikernas svar på enkätfrågor om företagsklimatet i Vetlanda kommun. Det finns en tydlig positiv trend i svaren.

När det gäller attityden till företagande anser företagarna att såväl allmänhetens, kommunpolitikernas, tjänstemännens som medias attityder har förbättrats. Den största attitydförbättringen har gjorts bland politiker och tjänstemän. Även det sammanfattande omdömet om företagsklimatet i kommunen har stigit. Två av tre företagare anser att företagsklimatet är bra eller mycket bra.

Företagarna anser också att kommunens service till företagen, kommunala regler och byråkrati samt kommunens upphandlingar blivit bättre. Från att tidigare knappt kommit upp i bedömningen godtagbart, för de två sistnämnda parametrarna, ligger man nu lite över betyget godtagbart.

När det gäller konkurrens från kommunens verksamheter mot de privata företagen bedömer både företagarna och politikerna att det år 2006 är ett större problem än det var vid närmast tidigare mätning.

Företagarnas sämsta omdömen gäller vägnätet, tåg- och flygförbindelser, tillgången till kompetent arbetskraft, Arbetsförmedlingens service till företagen samt företagets kontakter med högskolan i regionen.

Bland ett antal åtgärder för att förbättra företagsklimatet, som företagarna har prioriterat, kommer "Öka kommundienstjänstemännens

kunskaper om företagets villkor" högst upp. Hög prioritet har också "Kommunpolitiker och -tjänstemän bör oftare träffa företagare i deras vardagsmiljö".

Företagen har också fått besvara ett antal frågor om hur globaliseringen påverkar företaget. 39 % svarar att företaget inte påverkas och 40 % svarar att det är ganska eller mycket positivt för företaget. Generellt har politikerna en mer positiv syn på hur företagsklimatet är i kommunen. I årets svar har dock samstämmigheten ökat, vilket betyder att man har en bättre samsyn i dessa frågor.



## Så beräknas rankingen

Svenskt Näringslivs definition av lokalt företagsklimat är: "Summan av de attityder, regler, institutioner, och kunskaper som möter företagaren i vardagen." Rankingens innehåller totalt 18 olika faktorer. Sex av dem är statistiska faktorer där senast tillgängliga data kommer från Statistiska Centralbyrån, SCB. De är:

- Marknadsförsörjning – visar hur marknadsaktiviteter – i huvudsak löneinkomster från privata företag.
- Kommunal skatt
- Entreprenader – visar hur stor del av kommunens totala verksamhet som är utlagd på entreprenad i privat drift.
- Utbildningsnivå – visar andelen invånare med eftergymnasial utbildning.
- Företagande – visar totala antalet privata arbetsställen med minst en anställd per 1 000 invånare.
- Nyföretagande – visar antalet nyaktiva företag per 1 000 invånare.

De övriga tolv faktorerna hämtas från enkätundersökningar där företagen svarat på frågor om hemkommunens företagsklimat.

De faktorerna är:

- Allmänhetens attityder till företagande
- Kommunala tjänstemännens attityder till företagande
- Medias attityder till företagande
- Skolans attityder till företagande
- Kommunens service till företagen
- Kommunala regler och byråkrati

- Osund konkurrens från kommunen
- Vägnät, tåg- och flygförbindelser
- Tele- och IT-nät
- Tillgången på kompetent arbetskraft
- Sammanfattande omdöme om företagsklimatet i kommunen

Tillsammans ger dessa 18 faktorer en bra bild av det lokala företagsklimatet i kommunerna. Företagarnas sammanfattande omdöme om företagsklimatet i hemkommunen väger en tredjedel i rankingberäkningen (multiplikator: 6). Denna faktors extra tyngd motiveras av att man här kan fånga upp förhållanden som inte täcks av övriga frågor i enkäten. Att det sammanfattande omdömet väger så tungt gör att förändringar får stor effekt på rankingplaceringen.

De 290 kommunerna rangordnas efter varje faktor. Den kommun som exempelvis har högst utbildningsnivå får 290 poäng, den näst bästa 289 poäng och så vidare. Kommunen med lägst utbildningsnivå får alltså 1 poäng. Antalet poäng en kommun får speglar alltså exakt hur kommunen placerat sig i förhållande till de andra kommunerna för den aktuella faktorn.

Därefter adderas poängen. Den kommun som får högst totalpoäng kommer på första plats.

I början av maj har samtliga kommuners resultat presenterats och då kommer Svenskt Näringsliv att presentera rankinglistan över all Sveriges kommuner.

# Väx med Nuvabs utbildningar

De flesta av vårens kurser pågår nu som bäst. Det har varit ett bra intresse och antalet deltagare ligger på ca 130 st under våren 2007, vilken är en ökning på över 100% från hösten 2006.

Ni har fortfarande möjlighet att anmäla era "gamla" truckförare till en **teoretisk repetitionsdag**, med fokus på säkerhet.

**Datum: 2 maj, kl. 8.00-12.00.**

**Plats: Sapas utbildningsal.**

**Pris: 750:- (inkl. fika).**

Till hösten kommer vi att fortsätta våra populära truckförarutbildningar. Vi vill också slå ett slag för:

**ADR** – farligt gods (alla som hanterar och kommer i kontakt med farligt gods, ska ha en grundkunskap i hanteringen).

**Traversutbildning** – från sommaren 2007, krävs det att alla som hanterar en travers har en dokumenterad utbildning. Nuvab kommer till hösten 2007, erbjuda denna utbildning.

## Heta Arbeten

Har ni tagit in nya medarbetare som behöver CNC-utbildning eller mät- och ritningsläsning? Nuvab erbjuder bra utbildningar i detta.

Har du och ditt företag önskemål, idéer och behov när det gäller kompetensutveckling för er personal, vill vi gärna veta detta för att kunna utveckla vår utbildningsverksamhet.

Nuvabs Utbildningsråd samlas den 24 maj. Hör av er innan dess om ni har några önskemål till höstens program.

Vi vill också slå ett slag för möjligheterna att använda de CNC-maskiner och robotar som finns på gymnasiet. Dessa ägs av Nuvab=företagen och kan användas på alla tider då inte skolan har lektioner. Ni kan provköra program (slipper stanna pågående produktion), och provköra och testa inför ett eventuellt köp. Följande maskiner och resurser finns till ert förfogande:

- CNC-maskin – Morbidelli A 430 S
- MPS-system – Monitor
- Sprutbox
- ABB Industrirobot – IRB 4400/60
- Tappmaskin . PADE typ LT 45 S
- C-tappborrmaskin – VITAP
- Fräsmaskin – LAZZARI typ LT 45 S
- Kantlistmaskin – Hebroch
- Justersåg – MARTIN typ T-73 Classic
- Bredbandsputsmaskin – WEBER LCE 600 DK
- Programmaker
- Kvalitetskontrollsystem Linear

Kontaktperson: Désirée Källqvist, tfn 594 93.



Truckförarutbildning på Human Bridge.

## Nya medarbetare? Här finns dom!

På Arbetsförmedlingens hemsida kan du fritt söka bland 150.000 CV inom alla yrkeskategorier.

Du kan kontakta din blivande medarbetare direkt.  
[www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

**Vill du veta mer? Kontakta Arbetsförmedlingen Vetlanda/Sävsjö!**

# Nya nätverk med Nuvab

## Monitor-användare och produktionsansvariga

Att samverka är en del i Nuvabs affärsidé – och där är nätverk ett utmärkt exempel. Att delta i ett nätverk är ett mycket effektivt sätt att kompetensutveckla sig – dels genom att utbyta erfarenheter med andra och dels genom att nätverket köper in direkt efterfrågad kompetens för det nätverk man deltar i. Nuvab startar därför upp två nya nätverk under våren.

### Nätverk för Monitoranvändare

Monitor är ett affärssystem som många av våra företag i bl.a. Vetlanda kommun använder. För att dra nytta av varandras erfarenheter har ett nätverk för Monitoranvändare bildats.

Nätverkets första träff hölls den 26 mars på Beslag & Metall, med Kjell Axelsson och Per Holmberg som värdar.

Nätverket valde att inleda med en föreläsning av Anders Ryberg, från Monitor. Anders berättade om det bästa i version 6.2, samt visade och besvarade frågor allt efter deltagarnas behov och önskemål.

I nätverket deltar idag representanter från 12 olika företag, varav ett par stycken från våra grannkommuner. Några företag har använt programmet enbart några månader medan andra haft programmet sedan början av 2000.

**Nuvabs kontaktperson för nätverket är Désirée Källqvist, tfn 594 93.**



Nätverkets värd på första träffen, Kjell Axelsson, Beslag & Metall AB.



Några av deltagarna vid informationsträffen på EMA

### Nätverk för produktionsansvariga

Vid en informations- och planeringsträff om ett nätverk för produktionsansvariga, på Ekenäs Mekaniska AB, den 20 mars togs beslut om att starta ett nätverk.

Områden som nätverket kan behandla är: studiebesök/se exempel på hur produktionen fungerar/är organiserad på resp. företag, produktivetsfrågor, produktionsplanering, Lean produktion, kompetensutveckling för personalen och gymnasiets utbildningar.

Nätverket startar onsdagen den 25 april, kl. 13.00, på MP bolagen Industri AB, där man kommer att detaljplanera programmet för de kommande träffarna. Är du intresserad av att delta? Kontakta Börje Cronvall, tfn 594 90, för mer information.

**Nuvabs kontaktperson för nätverket är Désirée Källqvist, tfn 594 93.**

## Unga akademiker till Vetlanda

**Skill Studentkompetens fungerar som en länk mellan studenter och näringsliv. Det tioåriga företaget finns sedan ett år i Jönköping och därifrån riktas blickarna bland annat mot Vetlanda.**

Affärsidén är att skapa nytta för näringsliv och samhälle genom att tillföra akademisk kompetens. Det gör Skill genom att rekrytera till fasta eller temporära tjänster samt genomföra utrednings- och utvärderingsuppdrag, där Skills fast anställda projektledare kvalitetssäkrar uppdragen och resultaten.

Varje tillsättning föregås av en grundlig rekryteringsprocess där kundens behov avseende kompetens och personliga egenskaper givetvis står i fokus. För företag på mindre orter är det dock fler aspekter som är viktiga att ta hänsyn till.

– När det gäller att hitta rätt person så tittar vi inte bara på kompetens och personliga egenskaper, utan även på kandidaten livssituation, förklarar Skills vd Lena Miranda. Om vi ska rekrytera till ett företag i Vetlanda så tittar vi extra noga efter kandidater som har någon form av koppling eller intresse för regionen.

Skill har sedan starten genomfört fler än 1500 uppdrag, både på små och stora företag. På Husqvarnas Ödeshögfabrik hyrde man in en nytexaminerad civilingenjör via Skill som gjorde en flödesanalys av produktionen och arbetade fram ett nytt system med syfte att effektivisera produktionen. Ett exempel på mindre

företag som anlitat Skill är ett plastföretag i Tranås som ville undersöka marknadspotentialen för en specifik maskin. Skill genomförde en marknadsundersökning som sedan låg till grund för fortsatt försäljningsarbete.

Under 2006 gjorde 200 studenter uppdrag hos Skill och många av dessa fick fast anställning efter utfört uppdrag. Företaget har 15-talet fast anställda och idag finns verksamhet i Norrköping, Linköping och Jönköping. Kunderna finns inom privat såväl som offentlig sektor, och bolaget ser över möjligheterna att växa på fler marknader.

– Marknadens intresse för studentkonsulter ökar, berättar Lena Miranda. Skill har under de senaste tio åren haft en tillväxt med god lönsamhet och vi ser mycket ljus på framtiden. Vi hoppas på att vi ska få visa vad vi går för även i Vetlanda där det finns många spännande företag.

**För ytterligare information, kontakta:  
Lena Miranda, vd Skill: 070-529 56 45**

## En ny DVD marknadsför näringslivet



Det har saknats en samlad information om näringslivet i Vetlanda kommun. Nuvab har därför tagit fram en DVD med titeln "Se möjligheterna" där näringslivets bredd presenteras. Den drygt fem minuter långa filmen baseras på stillbilder som vi fått låna av företag i kommunen. TeknikKompaniet AB har ansvarat för produktionen.

Vi vill gärna sprida materialet till så många som möjligt. Har du möjlighet att visa filmen för några av dina kunder eller leverantörer? Kontakta Nuvab så skickar vi gärna över en DVD.

Filmen innehåller bl.a. bilder från Björkö Mekaniska AB och Metsä Tissue AB.

## ÖB och Logistik

- Perfekt med ett lokalt logistikföretag. Det är Johan Bolins kommentar angående att Schenker Logistik har ett lokalt kontor och terminal i Vetlanda.

- Det underlättar och förenklar hanteringen när vi ska skicka gods, säger Johan, och det är smidigt att ha dem så nära och det går alltid snabbt att lösa problem. Vi skickar en hel del gods mellan varuhusen och det är också saker som ibland ska tillbaka till Centrallagret i Skänninge.

Samarbetet mellan ÖB och Schenker är ett bra exempel på lokalt samarbete och nyttan av närhet.



## Överskottsbolaget

Varuhuset i Vetlanda är nr 72 i raden av ÖB som finns i Sverige. När huset byggdes var det, det senaste, men ambitionen på ÖB är att nummer 100 inom en relativ snar framtid. Utformningen och byggnationen i Vetlanda är också "mallen" för alla nya varuhus som skall byggas.

Idag har ÖB i Vetlanda 10 anställda. De har ca 20 000 artiklar (ett grundutbud plus olika partier som växlar). Förutom Johan, består idag personalstyrkan enbart av tjejer.

– Jag blev förvånad säger Johan, att det inte var fler killar som sökte våra tjänster, men de vill kanske hellre arbeta inom industrin.

Starten i Vetlanda har varit över förväntan och Johan tror på en bra framtid och ett gott samarbete mellan varuhus och butiker i stads kärnan. En tillströmning av konsumenter vinner vi ju alla på, och ett brett utbud lockar fler att komma till Vetlanda.



Johan Bolin, Varuhuschef, flyttade hit med familj från Gävle och har tidigare jobbat på ICA med färskvaror under många år.

# Stålöv AB - länets mest attraktiva arbetsgivare

Stålöv AB fick priset Gulduttern 2007 - årets mest attraktiva arbetsgivare i Jönköpings län på Jönköpings-Galan den 24 februari som arrangerades på Elmia.

För andra gången var det dags att dela ut utmärkelsen till länets mest attraktiva arbetsgivare. Bakom priset står Länsstyrelsen, Länsarbetsnämnden och Försäkringskassan i samarbete med EU och Regionförbundet. På plats för att dela ut priset



En mycket nöjd trio - Claes Janbert, Percy Ekström och Ronny Söderlund - med diplom, Gulduttern och blommor.

fanns Inger Efraimsson, styrelseordförande på Försäkringskassan Sverige och Lars Engqvist, landshövding.

## God arbetsmiljö

Syftet med utmärkelsen, som symboliseras av Gulduttern, är att visa att en god arbetsmiljö gällande jämställdhet, etnisk mångfald och god hälsa har bra effekter för organisationens utveck-

ling, vilket i sin tur ger ökad lönsamhet och måluppfyllelse.

## Årets pristagare

Från att ha varit 14 kandidater utsåg juryn Stålöv AB i Vetlanda som vinnare av Gulduttern 2007 - året mest attraktiva arbetsgivare i Jönköpings län.

## Stålöv AB

Utmärkelsen Gulduttern tilldelades Stålöv AB för att de har utfört ett medvetet och proaktivt arbetet inom framförallt områdena etnisk mångfald och jämställdhet. Genom aktivt rekryteringsarbete och en aktiv personalpolitik har man i stor utsträckning ökat andel kvinnor i ett tidigare mansdominerat företag. Man har även förbättrat förutsättningarna för att tillvarata utlandsföddas kompetens genom bland annat målgruppsanpassade kurser i yrkesinriktad svenska för invandrare. Vidare har man i dessa frågor ett målinriktat samarbete med lokala och regionala aktörer i både privat och offentliga sektorn vilket gör företaget till en god förebild för andra.

## Vill du också bli medlem i Nuvab?

Alla företag i regionen är välkomna som medlemmar i Nuvab. För en låg årlig kostnad får du rabatt på Nuvabs utbildningar, kan delta i våra nätverk samt övriga gemensamma aktiviteter som syftar till att utveckla näringslivet.

Varje företag betalar en årlig medlemsavgift till Föreningen Nuvab på 100 kr/år. Utöver detta betalar du en årlig serviceavgift till Nuvab på 150 kr/anställd. Det är du går med i Nuvab betalar du dessutom en anslutningsavgift på 50 kr/anställd, dock minst 1 000 kronor.

Har ditt företag tio anställda betalar du alltså (100+1 500+1 000) 2 600 kr år 1. Därefter 1 600:-/år.



NÄRINGSUTVECKLING I VETLANDA AB

Teknik Kompaniet AB presenterar stolt:

# Vetlanda Gala!

Näringslivsgalan 2007

Härmed har vi nöjet att bjuda Er till den årliga Vetlanda GALAN! Sapa Restaurangen, Vetlanda, torsdagen den 24 maj kl.19:00. Då kommer Vetlandas företagare och butiksägare att träffas under festliga former och hylla vinnarna av följande priser:

**ÅRETS FÖRETAGARE, ÅRETS BUTIK** samt **ÅRETS NYFÖRETAGARE, 2007**

Vi hoppas på Er medverkan

**Torsdagen den 24 maj 2007 kl.19:00**

Årets Företagare och Butik utses efter nominering av företag, allmänheten och kunder. Det fornhella valet av vinnare görs av representanter från Företagarna, Nuvab, Småföretagarna samt Vetlanda Kommun.

Blickpunkt Vetlanda utser Årets vinnare av Årets Butik:

**Gala! Program**

- ✓ Välkomstdrink med mingel
- ✓ Härlig GALA!buffé inkl öl och vin
- ✓ Underhållning av Anders Axelsson
- ✓ Scenshow av Håkan Berg och Mikael Svahn.
- ✓ Prisutdelningar & intervjuer

**495 kr/kuvert exkl moms.**  
Inkl 4 kuvert per företag!  
Bespärring är mycket välkommen även om den inte är anställd i företaget!

Vetlandabakare sponsrar: **Svartbröd** **Vetlands-Panin**

**Håkan Berg Show**

JA! Vi kommer gärna på galan!  
Vi anmäler härmed följande namn:  
(Vänligen fyll alla namn!)

Stadens avgift 800 kr per kuvert.  
Stadens tillägg 600 kr tillägg adress:

Företag: \_\_\_\_\_  
Namn: \_\_\_\_\_  
Adress: \_\_\_\_\_  
Postadress: \_\_\_\_\_  
För att kunna gå på galan måste du vara över 18 år.

Sticka anmälan till följande adress:  
Moll Åkerströmström, Fax 0303-72349, Post: Nuvab, Loveströmgatan 11, 574 22 Vetlanda.

**VETLANDA** **VETLANDA** **företagarna** **nuvab**



NÄRINGSUTVECKLING I VETLANDA AB

Lasarettsgatan 11, 574 32 Vetlanda

0383-594 90, 594 93

info@nuvab.se · www.nuvab.se

Mål 2 Södra

Europeiska Unionen  
EG:s Strukturfonder*Arbetet är glädjens fader*

Voltaire

## Nya medlemmar i Nuvab

### Kjellströms Interiör & Design AB

Företaget är specialiserat på butiksinredning samt övriga snickeriarbete. På bilden visar Jonas upp nya skyltställ till Orrefors.



### Höglandets Kyl-EI-Vent AB

Arne Willberg och Sven-Åke Borgström och övriga medarbetare erbjuder service samt installation av ventilation, kyla- och värme-service samt värmepumpar.



### Wallby Säteri

På Wallby Säteri erbjuder Magnus Nyman med personal en hotellanläggning för kurser och konferenser i härlig miljö. Här finns även en verksamhet med veterinärmedicinska förtecken.



### AT-konsult

Anders Thörn arbetar med konsultverksamhet och företagsutveckling.



## 240 ton sand, sambamusik och cykelsparker – vad tänker ni på?

Just det, beachfotboll! Eller som det internationellt heter - beachsoccer. Mellan den 23-27 maj anordnar Putte & Dejan den välbesökta beachsoccer turneringen mitt på torget i Vetlanda, för fjärde året i rad. Naturligtvis med gratis inträde!

Hur kan ni som företagare dra nytta av ett evenemang som detta? Det finns möjligheter till banderoll exponering runt arenan, ljudreklam mellan matcherna, möjligheter till att göra aktiviteter på arenan såsom modevisning, hyra av arenan dagtid eller varför inte boka en kundträff där ni kan slänga av er skorna och lira lite i sanden?

I år har de även bokat upp en av norra Europas häftigaste bolltrollare vilken ni även har möjlighet att hyra för ett uppträdande eller kanske bara för att lära er nåt trix? Emil Freestyle, som han kallar sig, kommer att vara i stan fredagen den 25 maj. Spelschema och hålltider finns på [www.vetlandaunited.se](http://www.vetlandaunited.se).

Från Copacabana till Vetlanda! Tro det eller ej - Vetlanda är centrum för beachsoccer i Sverige! Det är i Vetlanda sportens förbund finns. Det är här den första beachsoccer klubben startade och det är här beachsoccer säsongen börjar varje år i Sverige. Alla vill vara unika men det finns bara en som kan vara först och i detta fall är det vi i Vetlanda som var först av alla 290 kommuner i Sverige.

Putte & Dejan startade Sveriges första beachsoccer klubb, som ingår i Svenska Fotbollsforbundet. De har påbörjat arbetet med att bygga den första stationära beachsoccerarenan i Sverige. Där kommer det så småningom att finnas möjlighet framöver att både synas med reklam, göra företagseven, rekreation för personal mm.

**Putte & Dejan - Svart & Vit - Marketing & Event.**  
[putte@svartochvit.se](mailto:putte@svartochvit.se) och [dejan@svartochvit.se](mailto:dejan@svartochvit.se)