

En dörr in

INFORMATION & NYHETER TILL NÄRINGSLIVET FRÅN NUVAB · NR 3 2006

Det sjuder av liv i Vetlandas näringsliv

Sapas anodiseringsanläggning invigd

Den 26 meter höga anläggningen för vertikal ytbehandling och anodisering av aluminiumprofiler har invigts. Drygt 200 miljoner kronor kostade den nya anläggningen som nu skapar nya möjligheter för Sapa Profiler AB att fortsätta den positiva utvecklingen av företaget.

Både Sapa Profiler AB:s vd Arne Rengstedt och Sapa AB:s styrelseordförande Ole Enger pekade i sina tal på att Sapa satsar för framtiden i Vetlanda.

Sapa Profilers nya anläggning höjer sig i dubbel bemärkelse över den omgivande byggnationen.



Det är glada miner på Lindbergs Verkstads AB. Anläggningen (EcoBag) i Norge blir 36 gånger 36 meter, säger Anders Lindberg, som här syns på bild tillsammans med medarbetare Anders Svensson.

Sopsortering från C O Lindbergs till Norge

C O Lindbergs Verkstads AB har fått en order från Skien i Norge på en sopsorteringsanläggning. För tre år sedan levererade företaget en anläggning som sorterar soppåsar efter färg till Flishults avfallsanläggning. Nu börjar man kunna skörda frukterna av den lyckade satsningen.

MP bolagen investerar 20 miljoner

MP bolagen investerar 20 miljoner kronor i ny utrustning och nya lokaler i år. Företaget satsar på en ny linje för robotsvetsning av stegar för kabelförläggning. Fabriksanläggningen i Ekenässjön byggs ut med 1 800 m² och ett kallager byggs på 900 m².

Handelsstaden Vetlanda växer

Jem & Fix lockade mängder av besökare

Om det var planteringsjord, skruvdragare eller bara nyfikenhet som lockade låter vi vara osagt. Men Jem & Fix hade dragit mängder av besökare när vi passerade affären ett par timmar efter öppningsdags.

Det allt större utbudet av affärer i Vetlanda kommer definitivt att locka nya köpare till staden!

Köerna var mycket långa på vägen fram till den nyöppnade affären.



Nya affärer på gång

Namnen på ytterligare affärskedjor som kommer att etablera sig i Vetlanda är offentliggjorda (och fler väntas komma) och det pågår anläggnings- och byggarbeten både i Harjen och Nydalakurvan.



Ungdomar tror på teknikföretag och konsulting

Många ungdomar ser en framtid i teknikföretag men också i växande tjänstebranscher som konsulting. Bland ungdomar är andelen som vill arbeta inom konsulting högre än den andel som idag arbetar i branschen. Skillnaderna är också stora mellan pojkar och flickor. Pojkar vill arbeta i tillverkningsindustrin medan flickor vill arbeta inom vård och omsorg.

I nyhetsbrevet Framtidens Näringsliv redovisas svaren på fem frågor som Nutek och IVA ställt till ungdomar via webbsidan Lunarstorm. Resultaten baserar sig på omkring 100 000 svar från ungdomar huvudsakligen mellan 13 och 18 år. Svaren ger en bild av hur ungdomar ser på sitt framtida yrkesliv.

Fordons-, mobil och elektronikföretag samt IT och reklam är branscher där ungdomar tror att lönen kommer att vara högst. Lönen har också större betydelse för pojkar än för flickor. Det är betydligt vanligare att pojkar vill arbeta i dessa branscher än flickor.

Samtidigt uppger 27 % av pojkarna att de tror att deras föräldrar vill att de ska arbeta inom de företag som tillverkar fordon, mobiltelefoner eller elektronikprodukter. Bland flickorna uppger 29 % att de tror att föräldrarna vill att de arbetar inom vård och omsorg.

Nyhetsbrevet i sin helhet kan du hämta hem från www.nutek.se/framtidensnaringsliv.

Företag i utveckling

Lernia Bemanning

Det finns ett antal bemanningsföretag i Sverige idag. Ett av de mest framgångsrika är Lernia Bemanning. På kontoret i Vetlanda arbetar idag fyra personer, som samordnar och planerar arbetet för de ca 150 anställda på företaget i regionen.

Vi kommer att öka styrkan med en projektledare till inom kort, säger Mikael Holm, platschef på Lernia i Vetlanda. Förutom Vetlanda, finns Lernia idag etablerat på ca 40 orter i Sverige. Företaget har blivit valt till Sveriges snabbast växande företag både 2004 och 2005. Lernia har goda fackliga relationer och ett rikstäckande kollektivavtal för sina anställda.

Utvecklingen på marknaden och ett gediget arbete av Mikael och hans medarbetare har medfört att Lernia i Vetlanda idag tillhör ett av de största företagen i kommunen med sina ca 150 anställda. Det är jättekul att det går så bra säger Mikael, men visst kan det ibland vara svårt att hitta "rätt" kompetens. Det har varit en enorm utveckling och ef-

terfrågan ökar hela tiden. Trycket är idag stort inom såväl verkstadsindustrin som husindustrin. Under 2005, var det 53 företag i regionen som nyttjade Lernias tjänster.

Förutom personuthyrning, erbjuder Lernia som företag, utbildning, hjälp vid omställningsprocesser och rehabilitering. För dessa tjänster finns inte kontor etablerade i Vetlanda, men vid intresse och frågor, går det bra att ringa oss, menar Mikael. Vi har ett unikt nätverk med våra 40 kontor i hela Sverige, och samarbetar mycket med varandra när det gäller att hitta rätt kompetens och att hitta arbete till "medflyttare".

Snabba förändringar, kort framförhållning, säsongsvariationer tillsammans med en försiktighet av företagen att själva anställa medför att Mikael tror på en fortsatt positiv utvecklingen för bemanningsföretag och självklart Lernia!



Mikael Holm tror på en fortsatt positiv utveckling i Vetlanda.

Värne Skogstjänst AB är ett familjeägt företag som startades 1989

Företaget är ett "gasellföretag", vilket innebär att man har växt och utvecklats snabbt. Från år 2001 till 2005 har man ökat omsättningen från 8 miljoner till över 30 miljoner kronor, och sysselsätter idag över 20 personer. De har också ett stort antal visstidsanställda och inhyrda entreprenörer.

Den kraftiga tillväxten mynnade ut i att företaget tvingades utöka sitt "kontor" från hemmet och idag är företaget stationerat i Skede (gamla affären).

Claes-Göran Gustafsson började som inköpare på Värne Skogstjänst i januari 2002. Han hade med sig över 40 års erfarenhet och ett stort kontaktnät. Det blev ett riktigt lyft för företaget, säger Magnus Gunnarsson, vd på företaget. Förutom kompetens och kontakter, var det också skönt och nyttigt att få någon att bolla idéer med. Visst har man känt lite växverk ibland, fortsätter Magnus, men jag är entreprenör och känner en stor passion för det jag gör.

Värne Skogstjänst erbjuder vid starten skogshuggning, röjning och plantering. Idag är utbudet betydligt större och här återfinns bl.a. plantförsäljning, markberedning, gallring, slutavverkning och skogsbruksplaner. Företagets marknad sträcker sig från södra Sverige till Dalarna.



Orgelbyggeri i nya lokaler

Bergenblad och Jonsson Orgelbyggeri AB arbetar för närvarande med en orgel som ska levereras till ett kloster utanför Vadstena. Den imponerande 6 meter höga orgeln kräver en takhöjd som motsvarar två våningsplan.

Åke Bergenblad berättar att man nyligen flyttat in i nya och större lokaler och att man har fler orglar bokade de närmast åren. Man kompletterar dessutom verksamheten med legoproduktion inom snickeribranschen.



Åke Bergenblad framför den imponerande orgeln och dess komplicerade mekanik.

Fullsatt på årets NäringslivsGala

Årets NäringslivsGala i Vetlanda, som anordnades i slutet av maj, var liksom förra året utsåld. Det var en uppsjö av företagare som tillsammans med anställda och respektive njöt av en helkväll i SAPA restaurangen. Under kvällen bjöds gästerna på prisutdelningar, trubadurunderhållning, intervjuer, STOR buffé, mingel och härligt drag av Jump 4 Joy.

Arrangörer och bidragsgivare till galan var även i år Nuvab, Företagarna, Vetlanda kommun, Svensk Handel Blickpunkt Vetlanda, Vetlanda NyföretagarCentrum och Småföretagarna.

Under kvällen offentliggjordes och utdelades Företagarnas, Vetlanda NyföretagarCentrums och Svensk Handel Blickpunkt Vetlandas priser på galan. Vinnarna hyllades med priser, diplom, blommor och naturligtvis svallande applåder. Följande pristagare korades:

Vetlanda NyföretagarCentrums pris till Årets Nyföretagare tilldelades Rallarmålarna AB

Motivering:

Rallarmålarna AB är ett nischföretag inom järnvägsbranschen där deras styrka ligger i tydlig målbild, helhetslösning för sina kunder och insikt om hur viktigt kontinuerlig kompetensutveckling av personal är. De arbetar förebyggande med högt säkerhetstänkande och är det enda företag i Sverige som med sin unika helhetslösning klarar av både målning, elsäkerhet och trafiksäkerhet inom branschen.

Tre år av god renommé har gett företaget dess positiva utveckling och position idag och för framtiden.



Göran Haraldsson och Lennart Eriksson från NyföretagarCentrums styrelse delar ut pris till Mats Göransson, Bo Bergqvist och Håkan Styrbjörn, Rallarmålarna AB.

Företagarnas pris till Årets Företagare tilldelades Claes Lövgren, ICA Kvantum, Vetlanda

Motivering:

I en knivskarp konkurrens har Claes Lövgren, tack vare entreprenörskap och nytänkande, lyft ICA Kvantum i Vetlanda till den omsättningsmässigt största Kvantum-butiken i Småland. Under sina fyra år i Vetlanda har omsättningen i verksamheten ökat med 40 miljoner och expansionen fortsätter när Kvantum om 1,5 år förvandlas till ICA Maxi.

Med sitt samhällsengagemang och sin kreativitet fungerar han som inspiration och föredöme i näringslivs- och samhällsutvecklingen i kommunen.



Claes Lövgren tackar Företagarnas representanter Ulrika Lindahl och Rolf Johansson för priset.



Svensk Handel Blickpunkt Vetlandas pris till Årets Butik tilldelades Fria Former

Motivering:

Årets butik som har en stark anknytning till sina produkter apellerar till både kropp och själ. Med en uttrycksfull skyltning, en hög servicegrad, ett bidrag till ett levande centrum och ett mervärde för kunden i form av utställningar, är det en butik i tiden.

Claes Frisk och Johanna Donker uppvaktar Carin Bokstedt samt Karin och Elisabeth Palm



Galamingel!



Jobbjakten skapar möjligheter för dig som arbetsgivare

Under 2006 intensifierar arbetsförmedlingen kontakterna med företag och arbetsgivare. Det handlar om att matcha tillgänglig kompetens mot de ökande rekryteringsbehov som finns på arbetsmarknaden. Kompetensen finns bland arbetsförmedlingens sökande, och Arbetsförmedlingen (AF) har en rejäl verktygsuppsättning för att kunna underlätta och tidigarelägga rekryteringar som kan leda till utveckling av företag och organisationer.

Jaktledare på Arbetsförmedlingen i Vetlanda är Gry Andersson och Jonny Ljung. De är redan i full gång med att besöka arbetsgivare i alla branscher för att informera om de möjligheter att förebygga arbetskrafts- och kompetensbrist som finns.

- Vi ser en uppgång på arbetsmarknaden just nu, och det gäller för både oss och den lokala arbetsmarknaden att ta vara på läget, säger Gry. Våra kontakter visar att brist på arbetskraft med rätt utbildning inom vissa yrkeskategorier är ett faktum. Ibland kan vi avhjälpa problemet direkt genom matchning mot våra register. Ger inte detta resultat kan vi ändå underlätta för arbetsgivare att finna den person de vill ha och hjälpa till att snabbare och säkrare ge den personen rätt kompetens. Förmedling från hela landet, anställningsstöd i olika former och akademikerjobb är exempel på vad som kan leda till en lyckad rekrytering.

- Lärlingsplatser för ungdom på de privata arbetsplatserna är en av de nya möjligheter som AF nu kan erbjuda, berättar Jonny. Genom en lärlingsutbildning för ungdomar får företaget möjlighet att utöka sin kompetens samtidigt som ungdomar får en bredare yrkeserfarenhet. Lärlingsplatser är en arbetsmarknadsutbildning som vi kan ordna inom de flesta branscher. De är avsedda för arbetslösa ungdomar mellan 20-24 år med en ofullständig grundskole- eller gymnasieutbildning. Under max sex månader kombineras arbetsplatsförlagd utbildning och praktik med teoretisk undervisning. Genom den varvade utbildningen lär sig lärlingen inte bara teori och yrkespraktik utan också praktikföretagets produkter och arbetsmetoder. Urvalet av elever och utformningen av en individuell utbildningsplan gör vi tillsammans med företaget som ställer upp med lärlingsplatsen. Under utbildningstiden får lärlingen aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen, och målet är naturligtvis fortsatt förbindelse i form av en provanställning.

Utbildningarna genomförs av Lernia AB i Nässjö (inom industri, industriellt hantverk samt närbesläktade yrken) och Ultra Education AB i Jönköping (inom tjäns-

te/servicesektor: sälj, marknad, administration, ekonomi, data-it samt närbesläktade yrken) som Arbetsförmedlingen har avtal med.

- Utbildningsformen, med varvad praktik och studier, kan även användas för äldre arbetskraft, påpekar Gry.



Jonny Ljung och Gry Andersson ser fram emot en kontakt med dig – för att kunna berätta mer om Lärlingsplatserna.

Men det är ungdomarna vi vill ge första chansen. De har mycket att ge och det är viktigt att de får möta erfarenheten hos äldre arbetskraft innan dessa går i pension, för att vi inte ska tappa djup och bredd i kompetens.

För arbetsgivare som vill ha ett besök och diskutera kompetensförstärkning är det enkelt att ringa till Gry (0383-762511, e-post gry.andersson@lanf.amv.se) eller Jonny (0383-762510, e-post jonny.ljung@lanf.amv.se). Vill man veta mer går det också bra att ringa Arbetsförmedlingens Kundtjänst 0771-416416 måndag-fredag 8-22 eller lördag och söndag 10-16.

Fokus på kompetensutveckling

Nuvabs Utbildningsprogram för hösten

Nuvab erbjuder näringslivet kvalificerad och företagsanpassad utbildning. Vi presenterar nu utbildningsprogrammet för hösten 2006. Som vanligt hittar du ett brett utbud av utbildningar inom IT, språk, teknik, ledarskap m.m.

Programmet finns på Nuvabs hemsida www.nuvab.se.

Har du önskemål om nya utbildningar? Kontakta Desiree Källqvist, tfn 594 93, så undersöker vi möjligheten att starta en utbildning som passar just dina behov.

Vill du ha ett program skickat till dig så hör av dig till Ewa Gottberg, tfn 594 91 eller skicka e-post info@nuvab.se.



Vill ni kostnadsfritt bredda och stärka er kompetens?

Gör det hos vuxenutbildningen i Vetlanda!

Studera flexibelt på tid och sätt som passar er, arbeta och studera samtidigt (även skiftarbete).

Studera på schema, flexibelt med handledning eller på distans. Lärarna kan också validera, dvs. värdera dina nuvarande kunskaper och erfarenheter.

Alla vuxenstuderande kan använda lokaler och utrustning på Vetlanda Lärcentrum (Kyrkogatan 54). Komvux samt Lernias Flexibla utbildning finns på plats, men även du som distansstuderar är välkommen dit. Du kan läsa med studiekamrater, träffa din handledare och använda datorerna i en lugn och trivsamt studiemiljö.

Vi erbjuder (exempel):

Yrkesinriktade kurser

Aktiekunskap, affärsjuridik, handel, hälsopedagogik, administration, demensvård, företagsekonomi, försäljning och service, internationell ekonomi, organisation och ledarskap, export och import, finansiering och kalkylering, personlig försäljning, rättskunskap, redovisning och beskattning, marknadsföring, grafisk kommunikation, barn och ungdomssjukvård, utvecklingsstörning och funktionshinder, alternativ medicin och småföretagande.

Språk

Svenska, engelska, tyska, franska, och spanska.

Datakurser

Databokföring, näthandel, datorkunskap, lokala nätverk, programhantering, databashantering, desktopp, information och layout, webbdesign, lokala nätverk, operativsys-

tem, IT-stöd, IT-samordning, multimedia, programmering, virtuella miljöer, persondatorer.

Övriga kurser

Samhällskunskap, internationella relationer, historia, geografi, religionskunskap, filosofi, psykologi, miljökunskap, naturkunskap, biologi, fysik, kemi, matematik, folkhälso-kunskap, hem och konsumentkunskap.

Sammanhållna utbildningar

Hantverksutbildningar, butikssäljare, marknadsassistent, storhushållsutbildning, kockutbildning, omvårdnadsutbildningar, utbildning inom trä, el, CNC, svets och begränsad el-behörighet.

Ta reda på mer! Ring studievägledarna på tfn 976 51 eller 976 52 eller kom till Vägledningshuset på Lasarettsgatan 8 i Vetlanda eller besök vår hemsida: www.vetlanda.se/vagledningshuset.

Här når du oss på Nuvab

Vi har nya telefonnummer.

Så här når du oss lättast:

Börje Cronvall 594 90, 070-934 38 29

Desiree Källqvist 594 93, 070-277 18 95

Ewa Gottberg 594 91

Andreas Juhl 594 92, 070-259 77 01



NÄRINGSUTVECKLING I VETLANDA AB

Lasarettsgatan 11, 574 32 Vetlanda

0383-594 90, 594 93

info@nuvab.se · www.nuvab.se

Mål 2 Södra

Europeiska Unionen
EG:s Strukturfonder

**Om du tror att du vet allt
är du dåligt underrättad.**

Kinesiskt ordspråk

Papyrus satsar på sitt "ansikte utåt"



Chaufförer från Mölndal och Holsbybrunn i samtal.

Papyrus Sverige AB, är en av Sveriges ledande grossister av finpapper, packprodukter och förbrukningsvaror. Papyrus finns i hela Europa och har sammanlagt 3 800 anställda. Papyrus är ett dotterbolag till Stora Enso och i Sverige har bolaget 320 medarbetare.

Chaufförerna som utgår från Holsbybrunn, gör uppåt 800 kundbesök i månaden. Chaufförernas arbete är alltså en mycket viktig del av företagets "ansikte utåt". Det handlar om ett företag som inte säljer unika produkter utan som säljer unika helhetslösningar till sina kunder. Att få sina saker i rätt tid, på rätt plats och i rätt skick tillsammans med ett trevligt bemötande från chauffören, det är vad Papyrus ytterligare vill förstärka genom denna satsning. Det handlar också om att få alla i "kedjan" att jobba tillsammans och att alltid ha kunden i fokus.

Måndagen den 10 april, var det chaufförerna på region Holsbybrunn tur att få en genomkörare. Tidigare har Mölndal, Stockholm, Norrköping, Malmö och Avesta haft en "sittning". Det

är Anne Vilu, biträdande logistikchef Nord, tillsammans med Lennart Nyberg, Consumables to graphic, som under våren åker runt till alla enheter och informerar chaufförerna.

Ledordet för informationen var "Se helheten", och Lennart

vandrade från produktkunskap, företagshistoria, kundgrupper, kvalitet till "Våra arbetsflöde". Se helheten kan även stå för vad denna satsning står för internt. Det gäller att ta till vara på alla resurser på företaget. Inget företag är starkare än dess svagaste länk, poängterade Lennart flera gånger. Chaufförerna vet mycket och får till sig så mycket information men tyvärr är detta ofta information som inte tas till vara.

Träffarna är också ett led i den klimatanalys som årligen genomförs på företaget, där det framkommit önskemål om mer företags/produktinformation till logistik. Främst är det chaufförerna som känner att de missar en del, eftersom de mestadels av sin arbetstid befinner sig utanför företaget (hos kund), och inte alltid har samma möjlighet till information.

Förutom information till chaufförerna ska de även profileras genom nya arbetskläder. En ny tuffare och snyggare look, är också en del i Papyrus satsning på sitt "ansiktet utåt".

Få kvinnliga företagare i Sverige

Sverige behöver fler kvinnliga företagare. Enligt Eurostat ligger Sverige först på 23 plats av de 25 EU-länderna när det gäller kvinnligt företagande. Detta är desto mer beklagligt eftersom en ny rapport från SEB visar att kvinnliga företagare i Sverige är välutbildade och finns i framtidsbranscher.

Få konkurser i kommunen

Antalet konkurser i Vetlanda kommun har under senare år varit relativt få. Under de tre senaste åren har andelen konkurser varit markant lägre än både genomsnittet i riket och i länet i övrigt.

Under perioden oktober 2004 tom. september 2005 var andelen konkurser i Vetlanda 0,88%. Motsvarande siffror för länet respektive riket var 1,28% och 1,77%.

Trevlig sommar!

Vi på Nuvab önskar alla en skön, avkopplande och härlig sommar.

Börje, Desiree, Ewa och Andreas.

