

# En dörr in

INFORMATION & NYHETER TILL NÄRINGSLIVET FRÅN NUVAB · NR 2 2010

## Försäljningsframgångar för Conform Collection

- Vi växer och har därför inte märkt av lågkonjunkturen, berättar Maths Johansson, vd för Conform Collection AB. Vår design och kvalitet på produkterna är förklaringen till våra framgångar – och vi räknar med att växa vidare.

Det var år 2001 som Maths Johansson tillsammans med Roger Gustavsson köpte företaget. Tillverkning av fåtöljer var den ursprungliga affärsidén och den har man troget hållit fast vid. I dag samarbetar man med fyra designers – en i Norge, en i Danmark, en i Slovakien och en i Sverige – Jan Ekström.

Sverige är fortfarande den största marknaden, cirka 50 %, men exporten ökar stadigt. Man är stora i bl.a. de skandinaviska länderna samt Tyskland, Holland och Spanien. Idag exporterar man till ett 20-tal länder men marknaden ökar kontinuerligt. Bland de nya länderna märks bl.a. Kanada och Australien.



*Maths Johansson och Roger Gustavsson vid en av företagets många fåtöljmodeller.*

- Den skandinaviska designen tilltalar många marknader, berättar Roger Gustavsson. Det enda som skiljer är klädseln på fåtöljerna. Det är bara i Skandinavien vi säljer fåtöljer med fårskinn. Våra framgångar är positiva för hela vår närregion. 90 % av våra underleverantörer finns i regionen.

Framgångarna för företaget har inneburit att man anställt ett tiotal personer under den senaste tvåårsperioden. I Holsbybrunn finns försäljningen, produktutvecklingen och sammansättningen av möblerna.

## Stina Karlsson ny VD på Plannja Steinwalls AB

Efter att ha varit VD för Steinwalls under 18 år lämnade Andreas Steinwall över rodret till Stina Karlsson den 1 april. Stina har varit miljö- och kvalitetschef för Plannja AB, med stationering i Järnforsen innan hon nu bytte både bostadsort och arbetsplats.

- Vi har haft samma utveckling i Järnforsen som i Landsbro, d.v.s. vi har köpts upp av Plannja och sedan har det skett en kraftig expansion, berättar Stina Karlsson. All tidigare produktion i Danmark är nu flyttat till Småland och vi har just fått ytterligare några maskiner till Landsbro från Luleå, som vi ska starta upp inom kort.

*Jag ser positivt på framtiden. Vi har känt av lågkonjunkturen men hoppas nu på en ökad orderingång, säger Stina Karlsson.*



- Småland blir nu navet i delar av Plannjas produktion och det betyder att vi har kommit närmare våra kunder, fortsätter Stina. Vi måste visa att vi även fortsättningsvis har en bra kvalitet med säkra leveranstider. Plannja Steinwalls är ett mycket välskött företag men det finns alltid saker som vi kan förbättra och det jobbar vi hårt med. Här finns många goda utvecklingsidéer bland de anställda och de ska jag mixa med mina egna för att vi ska fortsätta att utvecklas. Vi kommer också att kvalitets- och miljöcertifiera företaget.

### 20 år på företaget

Andreas Steinwall har jobbat 20 år på företaget och han har nu släppt det operativa ansvaret för bolaget.

- Vi har haft en fantastisk utveckling under dessa år, berättar Andreas Steinwall. Men under förra året växte beslutet om att lämna VD-posten fram och i november talade jag med ledningen om att jag ville lämna över ansvaret för bolaget. Sedan årsskiftet har jag jobbat tillsammans med Stina ett par dagar per vecka och från den 1 april så jobbar jag 80 % i bolaget, främst med prisfrågor och produktkalkyler. Jag kommer sedan att trappa ner ytterligare efter sommaren, men räknar med att stanna kvar i företaget ytterligare en tid.

# Inspirerande föreläsning om motivation och arbetsglädje

**"Mer flyt – motivation och arbetsglädje" var rubriken på Nuvabs föreläsning med Kenth Åkerman. Att skapa bättre prestationer genom bättre relationer, till dig själv och andra - med ökad motivation och lönsamhet som resultat var syftet med föreläsningen.**

- Vad tankar du dina tankar med, hjälpande eller stjälpande tankar, frågade Kenth Åkerman. Jag är här för att inspirera. Framgång är inte tur. Alla har så mycket inre resurser och potential, så mycket bättre kraft och lust och kan vara med och påverka världen vi lever i till det bättre.

Ge dig själv positiva tankar och att ställa sig frågorna: vad är du tacksam för i ditt liv, vad är du stolt över och vad gör dig glad på jobbet är en bra början. Man har själv en förmåga att påverka sina tankar och därmed även sitt tillstånd och sin attityd. Risken finns att man lägger fokus på fel tankar och på fel saker.

- Medvetet eller omedvetet sänder du signaler, berättade Kenth Åkerman. Du gör det både med ord och med kroppsspråket. Hur medveten är du om dessa signaler? Omgivningen reagerar på dina handlingar, inte dina känslor och tankar, poängterade Åkerman.

- Framgång är en resa inte en destination, påtalade Kenth Åkerman. Vi kanske måste bryta mönster för att nå ett resultat. Samma tankar ger oftast samma resultat igen, men ett misstag är också

bara ett resultat. Vill du ha ett annat resultat måste du göra på ett annat sätt.

Förhoppningsvis gick merparten av deltagarna hem med ett antal praktiska tips om hur man skapar mer flyt. Nuvabs utvärdering av träffen gav bl.a. följande svar: jordnära, praktiskt tillämpbar, fantasiskt rolig, gav mycket inspiration, mycket bra att ta med sig i livet, tankeväckande och en energikick.



*Kenth Åkerman blandade både teori och teater för att ge åhörarna aha-upplevelser.*

## Stort intresse för styrelsearbete

**Intresset för styrelsearbete var stort då Nuvab i samarbete med Swedbank och StyrelseAkademien bjöd in till en informationsträff under rubriken "Ett aktivt styrelsearbete utvecklar ditt företag" den 11 mars.**

Marianne Hennix, Styrelseakademien och Elisabeth Thureson, T-Emballage AB stod för kvällens information.

- StyrelseAkademien ska verka för att stärka näringslivets resultatförmåga och värdeutveckling genom en professionalisering av styrelsearbetet, informerade Marianne Hennix. Vi lever i en alltmer komplex och globaliserad värld och för att minska riskerna, höja lönsamheten och öka växtkraften behövs en bra styrelse. Genom en extern kompetens i styrelsen ökar bl.a. framtidsplaneringen och beslutstakten, man får problem belysta från olika håll och man ökar företagets kontaktnät.

Elisabeth Thureson, som med kort varsel fick rycka in i maken Håkans ställe, berättade om T-Emballages strategi när det gäller styrelsearbetet. Redan när Håkan och Curt köpte tillbaka bolaget 1986 bestämde man sig för att ha en extern representant i styrelsen. Man utgick från den egna kompetensen och ville lyfta in extern sådan för att få mer erfarenhet, få någon som ifrågasatte och som även kunde fungera som ett bollplank.

- Företagets olika faser har inneburit behov av olika kompetenser, berättade Elisabeth. Från 1995 hade företaget två externa ledamöter och nu ingår tre externa representanter i styrelsen. En styrelseledamot kan ifrågasätta mer än en ledningsgrupp. Man får ett utifrånperspektiv, en ärlig feedback, ett mer aktivt styrelsearbete och ett utökat nätverk.

Elisabeth Thureson betonade också hur viktigt det är att styrelseledamöterna delar företagets värderingar när det gäller bl.a. personal, etik och moral. Det är också viktigt att uppdraget inte är några livskontrakt, från början gör man upp om en period på 2-3 år.

*Elisabeth Thureson gav många exempel på hur man framgångsrikt på T-Emballage arbetat med externa styrelseledamöter.*



Ta inte in bekanta eller kompisar i styrelsen, var ett av Elisabeths råd. Se kostnaden som en investering för framtiden. Stäm av engagemangets tidsåtgång så parterna är överens om hur mycket tid uppdraget ska ta. Ytterligare ett sätt att få nya erfarenheter, både personligt och professionellt, är att ta egna styrelseuppdrag, avslutade Elisabeth Thureson.

Som avslutning på kvällen berättade Marianne Hennix om StyrelseAkademins verksamhet med utbildningar, nätverk, förmedling m.m. Det finns konkreta planer på att genomföra en utbildning i Vetlanda. Är du intresserad så kontakta gärna StyrelseAkademien eller Nuvab för mer information.

## Företagsjouren

Sommaren 2009 öppnade Företagsjouren i Jönköpings län. Syftet med Företagsjouren är att vara en samtalspartner till företag som i krisens spår står inför bland annat likviditetsproblem och konkurshot. Målet är att rädda arbetstillfällena i länet. Arbetet i jouren sker under fullständig sekretess. Företagsjouren har varit verksamt och räddat bolag i hela länet, även i Vetlanda kommun.

Företagsjouren i Jönköpings län erbjuder fem timmars kostnadsfri konsultation. Skulle det krävas ytterligare rådgivning förmedlar Företagsjouren kontakter med specialistkonsulter inom finans, juridik, revision/bokföring och affärsplaner.

Är du och ditt företag i behov av stöd? Kontakta Göran Qvarnström: goran.qvarnstrom@regionjonkoping.se, telefon: 070-536 04 25.

# Rätt kompetens i Vetlanda!

Den 19 mars genomförde två av deltagarna i projektet "Rätt kompetens, i rätt tid på rätt plats" sin 3:e och avslutande utbildningsdag inom internrevision. Internrevision ingår i det utbildningspaket som krävs för att bli Diplomerad Kompetensstrateg.

Revisionen genomfördes på Augustssons Beslagsindustri AB, inom ledningssystemet för Strategisk kompetensförsörjning (SS 62 40 70). Ett stort grattis till Åsa Olausson, Elitfönster AB och Annika Edvardsson, Vetlanda kommun.

Projektets syfte är att tillföra kompetens till deltagarna så de själva kan införa, utveckla och underhålla en kompetensförsörjningsprocess på sina respektive arbetsplatser. Tidigare klara deltagare är: Marie Augustsson, Augustssons Beslagsindustri, Christer Josefsson, Pallco AB och Marianne Hilmersson, Aquajet Systems AB.



## Investeringsbeslut på 5 miljoner

När ditt företag väljer att anställa en ny medarbetare är det i genomsnitt en investering på 5 miljoner (baserat på en anställningskostnad på 5-600 000 kr/år och en anställningstid på ca 10 år). Hur mycket tid, planering och resurser lägger du då på denna stora investering? Ofta kanske för lite, och med alltför "validets-svaga" bedömningsmetoder.

I projektet "Rätt kompetens på rätt plats i rätt tid", hölls den 23 mars en föreläsning av Malin Lindelöw. Malin är bl.a. utbildad psykoterapeut och har doktorerat i psykologi vid Institute of Psychiatry i London. Hon har varit verksam som forskare bl a vid Karolinska Institutet i Stockholm. Sedan fem år tillbaka arbetar hon som konsult och föreläsare i näringslivet med rekrytering, testning och urval som specialitet.

Malin presenterade och visade resultat av undersökningar i kostnader för felrekrytering, validiteten hos olika bedömningsmetoder och gav förslag på hur man ska lyckas bättre i sin rekryteringsprocess.



Om 1,0 är "Perfekt förutsägande av en persons presentation", kan ni här se hur skalan ser ut för övriga vanliga bedömningsmetoder.

Inte ens med en kompetensbaserad intervju når man upp till mer än drygt 50 % av det optimala resultatet. Om man bara nöjer sig med att titta på yrkeserfarenhet och antalet utbildningsår så blir bedömningen mycket bristfällig.

0,56	Kompetensbaserade intervjuer (SHL:s studie)
0,54	Arbetsprover
0,51	Färdighetstest
0,51	Strukturerade intervjuer
0,38	Ostrukturerade intervjuer
0,26	Referenser
0,18	Yrkeserfarenhet i år
0,10	Antal utbildnings år

Vilka metoder använder vi då när vi ska anställa? Ofta är både yrkeserfarenhet i år och utbildning de kriterier som företag lägger stor vikt vid. Enligt undersökningen ska mer tid och vikt läggas vid ex. arbetsprover och strukturerade intervjuer, om man vill hitta "Rätt kompetens, på rätt plats i rätt tid". En genomsnittlig kostnad för en felrekrytering av en vanlig medarbetare beräknas till ca 700 000 kr i små, privata företag (Dagens Industri 2007). Men naturligtvis varierar detta från fall till fall.

Deltagarna bjöds även på föreläsning i intervjuteknik och ledarskap. Malin påtalade också vikten av att ha mångfald på företagen. Det är exempelvis osannolikt att alla på en bank där alla de anställda är män under 40 år ska kunna ta fram aktiviteter och upplägg som speglar hela befolkningens behov! Bristen på mångfald kan leda till försämrad kvalitet i de beslut som fattas eller i de idéer som utvecklas.

Malin avslutade med att poängterade att det finns all anledning att planera och lägga tid på sitt företags rekryterings- och kompetensförsörjningsprocess för att nå ett bättre resultat i sitt rekryteringsarbete och kompetensförsörjning.



Föreläsningen var mycket uppskattad av deltagarna.

## Välbesökt frukostmöte om företagsklimatet



Den 18 mars anordnade Nuvab i samarbete med Svenskt Näringsliv ett frukostmöte om företagsklimatet i kommunen. Trots de konjunkturproblem som finns så är det angeläget att satsa kraft på att förbättra företagsklimatet och konkurrenskraften. Att ämnet är intressant visade sig också genom att ett 50-tal företagare och kommunrepresentanter infunnit sig.

Elisabeth Nilsson berättade även vilka parametrar som ingår i beräkningen av rankingen av kommunerna.

# Nuvab bildar marknadsföringsnätverk

**Nuvab hade bjudit in företag till en informationsträff den 9 mars för att diskutera bildandet av ett eller flera marknadsföringsnätverk. Vid träffen medverkade även Irene Falkbrink Norrman med information om varumärkesbyggande.**

- Vad är ditt löfte och vem sköter ditt varumärke, undrade Irene Falkbrink Norrman. Varumärket är en förväntan på en nytta eller en upplevelse. Om möjligt ska ditt varumärke "poppa" upp först i hjärnan när ett behov av en tjänst eller en produkt uppstår.

Det är mycket som avgör om ditt varumärke är eller blir framgångsrikt. Du som person, din personal, service, reklamationer, plats, namnet, reklam, sponsring... Vad säger kunderna om dig och ditt företag? Mediebruset är mycket större idag än för t.ex. 20 år sedan. Möjligheterna att synas är stora men det finns också risker att vi finns med i sammanhang där vi inte vill synas, t.ex. att vi kan "hängas ut" i sociala medier..

- Bruset är så stort idag att man måste ha ett starkt varumärke för att nå ut, menade Irene Falkbrink Norrman. Varumärket skapas av företaget, men uppfattas av omvärlden. Enligt flera undersökningar är företag som vårdar sitt varumärke i princip dubbelt så lönsamma som de som inte gör det.



*Irene Falkbrink Norrman menar att de flesta företag lägger alltför lite resurser på att bygga, vårda och utveckla sitt varumärke.*

Som avslutning på träffen diskuterades bildandet av nätverk. Det var en helt enig grupp när det gällde nyttan och behovet av ett nätverk. Möjligheterna att byta kunskaper och erfarenheter av varandra och att anordna gemensamma föreläsningar och utbildningar betonades av deltagarna.

## Hälsosam företagsutveckling

Monica Axelsson, sadlade om från Miljöinspektör till Massör och Friskvårdsterapeut. Sedan september 2004, har hon sitt eget företag, där hon erbjuder sina tjänster till såväl företag som privatpersoner.

Företaget har lokaler i centrala Vetlanda (MP-bolagens fastighet på Storgatan), men ofta är Monica ute på företagen runt om i kommunen och utövar sin profession på plats. En ständig nyfikenhet och motivation för att lära mer, är ett ganska starkt kännetecken på Monica som person. Hon har under åren gått en rad olika utbildningar och kompetensutvecklat sig löpande.

Nu har Monica tagit ytterligare ett steg i sin företagsutveckling och har investerat i en Terapeutisk Laser och utbildat sig till Certifierad Laserterapeut.

Laserbehandling är ett komplement till den ordinarie verksamheten.

- Många kommer till mig och har skador och värk som helt eller delvis inte kan masseras bort, och då vill jag kunna erbjuda även denna behandling. Resultatet blir på så sätt ännu bättre, säger Monica.

Laserbehandling är dokumenterat framgångsrik, och idag en vedtagen hjälp för såväl "vanliga" personer med problem/skador som idrottsmän/kvinnor.

- Det är en "undermedicin", säger Monica, och ler, laserbehandlingen är antiinflammatorisk, läkande och ger smärtlindring. Vetenskapliga studier visar att laser hjälper personer att bli bra eller bättre

i 9 fall av 10, fortsätter Monica. Det kan gälla olika problem såsom skador, atros, tennisarmbåde m.m.

Vide Fransson, har gått ett antal gånger hos Monica för sin värk i en armbåge.

- Idag är jag bra, och kan spela bowling igen utan problem, säger Vide.

Monica är också återförsäljare för BEMER-mattan (Bio-Elektro-Magnetisk-Energi-Reglering). BEMER är ett unikt system som stimulerar viktiga cellfunktioner hos människor och djur. Det stärker immunsystemet, ökar blodcirkulationen och främjar kroppens egen läkande kraft.



- Det kan handla om värk, magproblem, stress eller sömnsvårigheter och mycket mer, säger Monica. Regelbunden användning återställer och bibehåller hälsan och påskyndar naturlig återhämtning.

## Sök 2010 års Wernerstipendium

Är du aktiv inom näringslivet och är folkbokförd i Vetlanda sedan den 1 januari 2010 så kan du söka ett resestipendium på 50 000 kronor.

Syftet med stipendiet är att mottagaren genom en studieresa, till valfritt land, ska utvecklas och inspireras inom sitt verksamhetsområde. Stipendiet delas ut av "Vetlanda Rotaryklubb och Werner von Seydlitz stiftelse för främjande av entreprenörsutbildning".

Ansökan görs på en särskild blankett, som finns på [www.wernerstipendiet.se](http://www.wernerstipendiet.se). Ansökan ska vara till stiftelsens ordförande Lars Elmeke, Kanalgatan 7A, 574 32 Vetlanda tillhanda senast den 17 maj. För mer information se hemsidan eller kontakta Bertil Nilsson, 30121 eller 070-5743638.

# Bidrag till produktutveckling av varor och tjänster

**För att öka våra företags konkurrenskraft har Tillväxtverket anslagit 60 miljoner kr för produktutveckling i småföretag, varav 3,8 miljoner går till vårt län. Behöver du köpa in en extern tjänst för att utveckla en vara eller en tjänst så kan du få 50 % av kostnaden i bidrag. Resterande 50 % måste du själv betala.**

Pengarna ska gå till externa tjänster för att utveckla en vara eller en tjänst. Det behöver dock inte vara en ny vara eller en ny tjänst – men den ska bli mer konkurrenskraftig. Företaget bestämmer själv vem eller vilka insatsen ska köpas från.

För att erhålla bidrag får du ha max 50 anställda. Kostnaden för att utveckla en tjänst ska vara minst 100 000 kr och om det gäller en vara minst 200 000 kr - där du då kan få hälften i bidrag. Det maximala bidraget är 500 000 kr.

Senast den 15 juni 2010 ska ansökan vara inlämnad och åtgärden ska vara genomförd senast den 15 november 2011. Ansöker du efter den 15 juni så kan ansökan beviljas ur en nationell pott – men om och hur mycket pengar som återstår då vet ingen idag.

För mer information kontakta Thomas Malmborg, tel. 036-30 65 22 eller thomas.malmborg@almi.se eller besök [www.tekniklots.se](http://www.tekniklots.se).

## SMED-checkar för mindre projekt

Det finns möjlighet att söka en utvecklingscheck även för mindre utvecklingsuppdrag. Även här gäller att du kan få högst 50 % av en extern kostnad.

Den högsta stödnivån som motsvaras av högst 50 % av godkända externa kostnader är

- 100 000 kr för produktutvecklingsinsatser
- 30 000 kr för industridesign
- 50 000 kr för företagsutveckling.

Det lägsta bidraget som lämnas är 15 000 kr, där totalkostnaden för projektet alltså är 30 000 kr.

Insatser via checkar avser endast externa tjänster och kan inte användas för bestående investeringar eller sådant som kan anses tillhöra ordinarie verksamhet. Om bidrag beviljas, så utbetalas bidraget i efterhand när samtliga kostnader är betalda.

För ansökan som beviljas under året så har du fram till den 31 december 2011 att slutföra projektet och rekvirera bidraget.

Även här får du mer information av Thomas Malmborg, 036-30 65 22.

## Framtidsmässan 2010

**Hur framtiden ser ut är alltid en aktuell fråga. I synnerhet med tanke på hur samhället ser ut idag och den nyss rådande låg konjunkturen. Men vad man får höra när man frågar dem som är framtiden, ungdomarna, så tycker de flesta iallafall att den ser mycket ljus ut!**

Fixits Framtidsmässa på gymnasiet var välbesökt och nästan alla som går på gymnasiet tredje år hade hittat dit. Denna mässa är ett fönster ut för ungdomarna om vilka företag som finns i närheten och var det finns möjlighet att få arbete i framtiden.

Att Vetlanda som stad, hade en framtid, var de flesta överens om och eleven Pontus Olsen gav ett mycket intressant svar om Vetlandas framtid:

- Ja, Vetlanda har stor kapacitet att utvecklas p.g.a. alla arbetsvilliga ungdomar!



*Pontus Olsen var mycket optimistisk inför Vetlandas framtid.*

Företag ska veta att syns de inte finns de inte och därför är mässan en mycket bra plats för företagen att visa upp sig på. Det är även en bra möjlighet att visa att företagen är intresserade att ha kvar ungdomarna i Vetlanda och är man inte på mässan, kan det nog uppfattas som att företaget inte bryr sig om ungdomarna.

Det kanske mest negativa jag fick höra var att de flesta hade som mål att flytta ifrån Vetlanda och jobba i andra städer. Men de kunde tänka sig att börja med att jobba i Vetlanda och sen flytta härifrån och kanske senare flytta tillbaka igen om situationen förändras t.ex. genom familj, jobb och ekonomi.

*Text och bilder: Gabriel Andersson, SPO8A*



*Jimmy Nilsson vid sin fina monter*



*Sapa och Jönköpings högskola hade fullt upp att svara på frågor.*

# Det händer på Nuvab..

## Utbildningar

### Bättre arbetsmiljö (BAM) 5-6 maj och 19 maj

Arbetsmiljön finns omkring oss och det är många faktorer som påverkar. Var startar och slutar ditt ansvar?

#### Mål

- Deltagarna ska efter genomgången utbildning kunna:
- Samverka i arbetsmiljöfrågor
- Identifiera risker och medverka till att genomföra förebyggande åtgärder
- Följa och överblicka sambandet mellan en god arbetsmiljö och verksamhetens utveckling
- Söka information och kunna omsätta den i det dagliga arbetsmiljöarbetet

#### Målgrupp

Skyddsombud, andra fackliga företrädare, chefer, arbetsledare, och andra som utifrån sin funktion har behov av kunskap om hur arbetsmiljöfrågor ska hanteras.

### Ledarskapsutveckling grund 25 maj, 8 juni och 15 juni

**Målgrupp:** Nya eller tilltänkta arbetsledare/chefer.

Under utbildningen får Du ta del av:

- Ledarrollen och dess komplexitet
- Idéförsäljning och retorik
- Ledarens olika kommunikationssituationer
- Att hantera olika typ av konflikter
- Gruppens dynamik och effektivitet
- Att driva och motivera sig själv och andra

### CE-märkning och Nya maskindirektiven maj/juni (2 dagar)

Det nya maskindirektivet som är antaget började att gälla från och med 29/12-2009. Nuvab erbjuder grundkurs i CE-märkning så du kan bli väl insatt i de nya reglerna.

**Målgrupp:** Företagsledning, projektledare, skyddsombud, el- och mekaniska konstruktörer, säljare, inköpare, arbetsledare etc..

### Telefonkultur och kundbemötande 18 maj

Halvdag som vänder sig till telefonister, receptionister, svarsgrupper, supportgrupper och ordermottagare.

Utbildningen hålls av Teleproffs ([www.teleproffs.se](http://www.teleproffs.se))

TELE  
Proffs

#### Ur innehållet:

- Att vara företagets frontfigur
- Engagemang
- Disciplin och ansvar
- Klagomålshantering
- Kommunikation

Erfarenhetsutbyte med övriga deltagare!



### Truckförarutbildning B – körs i maj

Truckförarutbildning enligt TPL 2. Kursledare: Peter Winding.

"Följande trucktyper omfattas av utbildningen: Motviktstruck upp till 10 ton, åksta-plare - stående/ sittande, skjutstativtruck, plocktruck - höglyftande, smalgångstruck, fyrvägstruck".

### Solo- och småföretagarträff – 27 april

Få inspiration och kunskaper tillsammans med andra på Nuvabs småföretagarträff!

#### Program:

Tips och trix för datoranvändare - Camilla Karlsson, edDIT  
Generösa anställningstöd om du behöver anställa - Annika Pegelow, Arbetsförmedlingen  
Så har jag byggt upp Däckcenter i Vetlanda - Michael Bergvall

**Datum:** Tisdagen den 27 april, kl. 18.30-20.30

**Plats:** Däckcenter i Vetlanda AB, Industrigatan 21, Vetlanda

**Kostnad:** 0 kr

**Anmälan:** Snarast! till Nuvab, tfn 0383-594 91 eller [info@nuvab.se](mailto:info@nuvab.se).

### Frukostmöte med Alecta

Låt Torbjörn Carlsson, Alecta, guida dig genom senaste nytt inom tjänstepensionsområdet.

Tjänstepensionen i Alecta är både flexibel och full av möjligheter. På frukostmötet berättar Torbjörn Carlsson, mer om dem och vi får information om vad som är nytt för i år.

- Obligatoriskt omval av ITPK- varför och för vem?
- Vad innebär de nya möjligheterna med kompletterande premier?
- Myt eller sanning - är tjänstepensionen oflexibel?
- Senaste nytt!

**Datum:** Torsdagen den 27 maj kl 07 30 - 09 00

**Plats:** Östanå Wårdshus

**Kostnad:** 0 kr. Nuvab bjuder på frukost

**Anmälan:** Senast måndagen den 24 maj till Nuvab

### Rekryteringssamverkan

Nuvab har vid några tillfällen bjudit in ett antal företag tillsammans med Vetlanda kommun och Landstinget för att diskutera ett utökat samarbete för att bli mer framgångsrika i rekryteringsarbetet.



Vid den senaste träffen medverkade Sapa, Metsä-Tissue, Landstinget, Vetlanda kommun, Arbetsförmedlingen och Nuvab.

Gruppen har beslutat att undersöka intresset av att presentera näringslivet och kommunen i ett tryckt magasin, som kan delas ut till arbetssökande, studenter vid universitet m.m. Har ni rekryteringsbehov och är intresserade av att finnas med i tidningen?

Kontakta snarast Börje Cronvall, tfn 594 90, för mer information.

# Teknikcollege gör studiebesök på företag

Den 31 mars 2010 gjorde ett 30-tal lärare på Njudungsgymnasiet tillsammans med den lokala styrgruppen för Teknikcollege studiebesök på MP-bolagen och Ekenäs Mekaniska AB. På företagen bjöds man bl.a. på företagspresentation och rundvandring.

Lärarna delades upp i två grupper under företagsbesöken. På MP-bolagen var det Peter Josephson och Lennart Löow och på Ekenäs Mekaniska Patrick Strömberg och Mikael Hahn som ansvarade för presentationerna. Efter visningarna samlades alla för en gemensam genomgång och diskussion. Man fick då också besök av Werner von Seydlitz som berättade om MP-bolagets utveckling.



Peter Josephson berättade om MP-bolagets industri-verksamhet.

- Jag är jättenöjd, berättar Ewa Blom, rektor på Njudungsgymnasiet. Det här var mycket intressant och uppskattat av lärarna. Teknikcollege-tanken bygger på ett nära samarbete mellan skolan och näringslivet och dessa träffar är mycket viktiga. Skolan är till för näringslivet och det är viktigt att vi får reda på vad man förväntar sig av oss. Vi vill också veta vad näringslivet kan hjälpa skolan med.

## Fadderföretag

- Skolan behöver fadderföretag för eleverna på gymnasiets tekniska utbildningar, fortsätter Ewa Blom. Förhoppningen är att man kan vara fadderföretag för en grupp på 3-4 elever.

Som fadderföretag vill skolan att företaget

- Tar emot elevgruppen för ett studiebesök och utifrån detta gör en företagspresentation i åk 1.
- Eleverna bör ha samma fadderföretag under sina tre år på gymnasiet.
- Vara beredd att ta emot elevgruppen för praktik eller APU under åk 2 och diskutera ett projekt-/examensarbete i samarbete med företaget.
- Under åk 3 kunna ta emot elevgruppen för APU eller praktik och vara medbedömare till projektarbete.
- Ge möjlighet till praktikfall från företaget till utbildningen.
- Delta i handledarutbildning och handledarträffar 1 – 2 gånger per år.

Vill du ställa upp som fadderföretag, med målsättningen att höja kvaliteten på utbildningarna? Kontakta Peter Steinwall, tfn 974 23 eller peter.steinwall@utb.vetlanda.se. Om Du vill veta mer om Teknikcollege eller har frågor - kontakta gärna Ewa Blom, tfn 974 39, 070-669 74 39 eller eva.blom@vetlanda.se.

## Nuvab startar nytt VD-nätverk

Den 30 mars hölls en upptaktsträff för nätverket på Pallco AB. Vid träffen medverkade Jeanette Boström, Ny Position, med en föreläsning om Värderingsbaserat ledarskap. Hon betonade bl.a. vikten av att skapa en stark företagskultur där man har gemensamma värderingar som företaget vilar på och som binder samman de hårda värdena.



Deltagarnas erfarenheter blandades med varandra. Bland de värden som företagen jobbar med märktes bl.a. klurighet, glädje, öppenhet, engagemang och innovativitet.

Nästa träff kommer att hållas i maj hos Niclas Hagert på Uniglas AB i Pauliström. Då kommer man att ha lönesystem och löneutveckling som tema.

## Nytt Tillväxtcenter i Vetlanda

Med målet att öka det kunskapsbaserade nyföretagandet och stärka företagets utveckling så öppnas nu ett Tillväxtcenter i Vetlanda. Fr.o.m. maj månad kan nystartade företag hyra in sig i nyrenoverade lokaler på Älggatan, ovanför Nuvab och Vetlanda NyföretagarCentrum.

Tillväxtcentret är en del i det s.k. Science Park-systemet, där länets samtliga kommuner samarbetar för att bl.a. öka nyföretagandet i länet. Från starten var det Nuvab som ansvarade för det lokala arbetet men nu har AnnKatrin Karlberg, Vetlanda NyföretagarCentrum, övertagit ansvaret.

- Vi ska skapa extra möjligheter för nya företag med tillväxtambitioner att växa till i snabbare takt än vad man skulle kunna göra på egen hand, berättar AnnKatrin Karlberg. De kan få extra stöd och rådgivning och genom ett avtal med Heimstaden så skapas nu även möjligheter att hyra ett möblerat kontorsutrymme i anslutning till NyföretagarCentrum och Nuvabs lokaler.



AnnKatrin Karlberg och Anders Nilsson, Heimstaden, är överens om att stötta nyföretagarna i Vetlanda kommun.

## Stiftelsen SKAPA utlyser det nationella Utvecklingsstipendiet för 2010

Det nationella utvecklingsstipendiet är instiftat till minne av Alfred Nobel och delas årligen ut av Stiftelsen SKAPA. Syftet med stipendiet är att uppmuntra initiativ och att medverka till att nyskapande och kreativitet i landet tillvaratas mer effektivt.

Bakom utvecklingsstipendiet står Stiftelsen SKAPA. Det är ett av landets största och mest prestigefyllda uppfinnarpris. Det nationella priset delas ut till maximalt tre pristagare. Prissumman är i år på totalt 980 000 kr, 500 000 kr fördelas till de nationella vinnarna och 480 000 kr på de 24 länsfinalisterna. Utdelningen av stipendiet sker på Tekniska Mässan i Stockholm den 19 oktober 2010.

Ansökan ska lämnas in till ALMI Företagspartner senast den 17 maj.

Avsändare:



NÄRINGSLIVSUTVECKLING I VETLANDA AB

Älggatan 2, 574 40 Vetlanda  
0383-594 90, 594 93  
info@nuvab.se · www.nuvab.se

GRUPPREKLAM TILL FÖRETAG

*Att gå genom livet och underskatta sig själv, är som att köra bil med handbromsen åtdragen.*  
Maxwell Maltz

## Nya delägare (medlemmar) i Nuvab

### Kaffebruket HB

Företagets verksamhet:  
Driver Café Sergel B&B på  
Lindshammar glasbruk.

### Jan Ekströms Möbelsnickeri AB

Formgivning, konstruktion, produktutveckling och prototyp tillverkning. Egen välutrustad verkstad för utvecklingsarbete i trä, metall och tapetseriarbete.



## Bli delägare i Nuvab – du också!

Som delägare i Nuvab får du inte räkna med att få någon avkastning på aktierna. Vi återinvesterar allt i näringslivsutveckling – aktiviteter, seminarier, kompetensutveckling, marknadsföring... Men som ägare är du med och bestämmer inriktningen på vårt arbete, hur vi arbetar bäst för att utveckla vårt näringsliv – dina synpunkter blir hörda!

Det är billigt att bli delägare i Nuvab. Du betalar 100 kr till Föreningen Nuvab (du blir därmed en av många som gemensamt äger alla aktierna i aktiebolaget). Dessutom betalar du 1 000 kronor i en anslutningsavgift (om du har max 20 anställda) samt en serviceavgift på 160 kr/anställd och år.

**Kontakta oss så berättar vi mer om dina förmåner och våra möjligheter!**

PR INFO BERGS VETLANDA 10-504907

## Vi stöder

### Yrkehögskola i Vetlanda

- \* Anebyhus AB
- \* Ekenäs Mekaniska AB
- \* Eksjöhus AB
- \* Hjaltevadshus AB
- \* Myresjöhus AB
- \* Nuvab
- \* Pallco AB
- \* Sapa Komponenter AB
- \* Sapa Profiler AB
- \* Stålväv AB
- \* Trivselhus AB
- \* Njudungsgymnasiet
- \* Högskolan i Skövde
- \* Tekniska Högskolan Jönköping

\* Heltidsstudier på Avena i Vetlanda  
Kyrkogatan 54 a  
en del av Vetlanda Lärocentrum

\* Utbildningarna startar hösten 2010

# Yrkehögskola i Vetlanda

Utbildning - inte bara för ungdomar!



## Produktionstekniker

200 Yh-poäng = ett år



## Robotteknik

40 KY-poäng = ett år

## Trähusprojektör

400 Yh-poäng = två år



**Sök senast 15 maj!**

Mer information:

[www.avena.se](http://www.avena.se)  
britt-marie.vidhall@vetlanda.se

avena  
LÄROCENTRUM

NUVAB  
NÄRINGSLIVSUTVECKLING I VETLANDA AB

VETLANDA  
KOMMUN