

En dörr in

INFORMATION & NYHETER TILL NÄRINGSLIVET FRÅN NUVAB · NR 4 2007

Kompetensutveckling för Näringslivet

Här är utbildningsprogrammet för hösten 2007. Här återfinns en hel del av våra tidigare utbildningar och kurser, men det finns också mycket nytt!

IT och Data utbildning

- Excel - grund
- Excel - påbyggnad
- IT introduktion
- PhotoShop
- PowerPoint
- Publisher
- Word - grund
- Word - rapportskrivning

Cad/Cam

- AutoCad - grund
- Inventor
- Solid Works – grund
- Solid Works – påbyggnad
- Truck & Travers m.m.
- Mobila Arbetsplattformar
- Traversförarutbildning
- Truckförarutbildning A
- Truckförarutbildning B

**Svårt att hitta nya medarbetare med rätt kompetens?
Kompetensutveckla din personal!**

Tekniska utbildningar

- Hydraulik - grund
- Ritningsläsning och mätteknik - grund
- Robotteknik
- TIG-svetsning – grund

Arbetsmiljöutbildningar

- ADR - Farligt gods - grundutbildning
- Bättre arbetsmiljö
- Föreståndare för hantering av brandfarlig vara
- Heta Arbeten
- Nya Avdelning C - grund
- Nya Avdelning C - Arbete med spänning
- Nya starkströmsföreskrifter och Einstallationsstandard
- Systematiskt Brandskyddsarbete

Ledarutbildningar

- Bokföring & att förstå datalistor
- Ledar-/gruppleदारutveckling
- Mental Träning
- Pedagogiska verktyg
- Projektledning

Språk

- Engelska - konversation
- Engelska för Tekniker
- Tyska – konversation

Du hittar hela utbildningsprogrammet på www.nuvab.se

"Prova på dag i svetsning"Målet med dagen är att prova/se en persons fallenhet för yrket – innan man går vidare med en full utbildning. Vi erbjuder också **Pinn-Svets** 20 tim, plats Vetlanda, start hösten 2007. För mer information, ring Désirée på 0383-594 93.



Invigning av Walk of fame

Walk of fame finns med som en aktivitet i Nuvabs handlingsplan för näringslivsarbetet.

Förslaget kom i gruppen som arbetade med Levande centrum.

Den 8 september kl. 10 00 sker den högtidliga invigningen av Hedersplats Vetlanda – som blir platsens officiella namn.

Vid invigningen kommer fem kända Vetlandaprofiler att hedras.

Det händer på Nuvab....

Utnyttja ditt administrationsprogram bättre

Nuvabs projekt Affärsnyttig IT bjuder i samarbete med VISMA-SPCS till ett kostnadsfritt seminarium där man lär ut administrationsprogrammets olika möjligheter/hur sköter du administrationen smidigare. Vi får också en visning av ett lättanvänt löneprogram.

Tid: Torsdagen den 13 september, kl. 14.00-16.30
Medv.: Linnea Nordén och Håkan Andersson, VISMA-SPCS
Plats: Bibliotekets hörsal, Vetlanda
Anmälan: Senast måndagen den 10 september till Nuvab, tfn 594 91 eller jorgen@nuvab.se
Kostnad: 0 kronor. Vi bjuder på fika

Information om det nya landsbygdsprogrammet Stöd till landsbygdsutveckling

Är du verksam på landsbygden med någon form av företag och vill utveckla din verksamhet, satsa på något nytt eller driva ett samarbetsprojekt? I det nya landsbygdsprogrammet finns olika former av stöd både för dig och ditt företag samt för organisationer, byalag m.fl.

Tid: Torsdagen den 13 september, kl. 18.30-20.30.
Medv.: Jan Ehnler och Christer Frennberg, Länsstyrelsen i Jönköpings län.
Plats: Brittias restaurang, Korsberga
Anmälan: Senast måndagen den 10 september till Nuvab, tfn 594 91 eller info@nuvab.se
Kostnad: 0 kronor – vi bjuder på kaffe.

Hur kan vi tillsammans arbeta för ett friskare arbetsliv?

Hur samverkar vi närmare, tidigare och tydligare för att förhindra och förkorta sjukskrivning? (Se sid 5).

Tid: Torsdagen den 20 september, kl. 8.00-10.00
Medv.: Eva Ekenberg, Katrina Törnvall, Maud Svensson, Försäkringskassan Johan Levin, Lotta Svensson, Arbetsförmedlingen
Agneta Lindahl, Kommunens socialtjänst
AnnKristin Karlsson, Lena Carlman, Psykiatrimottagningen Vetlanda
PG Franke, Marianne Rosgren, Företagshälsovården
Roland Lundgren, Anneli Forsgren, Primärvården Vetlanda
Carina Fyhr, Ekenäs Mekaniska AB och Åsa Olausson, Elitfönster AB
Plats: Hörsalen, ovanför Biblioteket, Vetlanda
Anmälan: Senast tisdagen den 18 september till Nuvab, tfn 594 91 eller info@nuvab.se.
Kostnad: 0 kronor – vi bjuder på kaffe.

Starta eget

Vi behöver ett ökat nyföretagande. I mitten av oktober startar Nuvab upp en seminariereserie på sex träffar för nyföretagare. Affärsidé, affärsplan, finansiering, budget, bokföring, resultat- och balansräkning, marknadsföring och försäljning m m står på programmet.

Vill du veta mer? Kontakta Börje Cronvall, tfn 594 90.

Tematräff om arbetsrätt

Nuvab inbjuder i samarbete med Företagarna till en informationsträff om arbetsrätt. Håkan Unbäck berättar bland annat om de nyheter och regler som trädde i kraft 1 juli 2007. Vilka anställningsformer finns och vilka regler gäller? Vilka rättigheter och skyldigheter har jag som arbetsgivare?

Tid: Onsdagen den 3 oktober, kl. 14.00-16.30
Plats: Sammanträdesrum 1, ovanför biblioteket
Kostnad: 0 kronor – vi bjuder på kaffe
Anmälan: Senast den 1 oktober till Nuvab, tfn 594 91 eller info@nuvab.se.

Vinnande kommunikation

Nuvab inbjuder, tillsammans med ALMI Företagspartner Jönköping AB och EU Mål 2 Södra, till ett föredrag med en av Sveriges mest populära och lysande föredragshållare – PG Wettsjö. Under de senaste 18 åren har han arbetat i svenskt näringsliv som coach, konsult och föredragshållare och även utvecklat flera omtalade försäljningsstrategier. Dessa strategier är i dag en grundplåt, inte bara i flera av landets ledande säljorganisationer, utan även på några av landets högskoleutbildningar där han även föreläser kontinuerligt.

Välkommen till en oförglömlig föreläsning med många lärdomar och skratt.

Innehåll: Orsaker till att vi brister, Vad kostar dålig kommunikation/service, Inre och yttre fokus, Självförtroende, Vanor, värderingar och kultur samt Vinnande kommunikation.

Tid: Onsdagen den 17 oktober, kl. 13.00-16.30
Plats: Futurum, Njudungsgymnasiet
Pris: 200 kr + moms/deltagare

Anmälan: Senast den 12 oktober till Nuvab, tfn 594 91 eller info@nuvab.se.

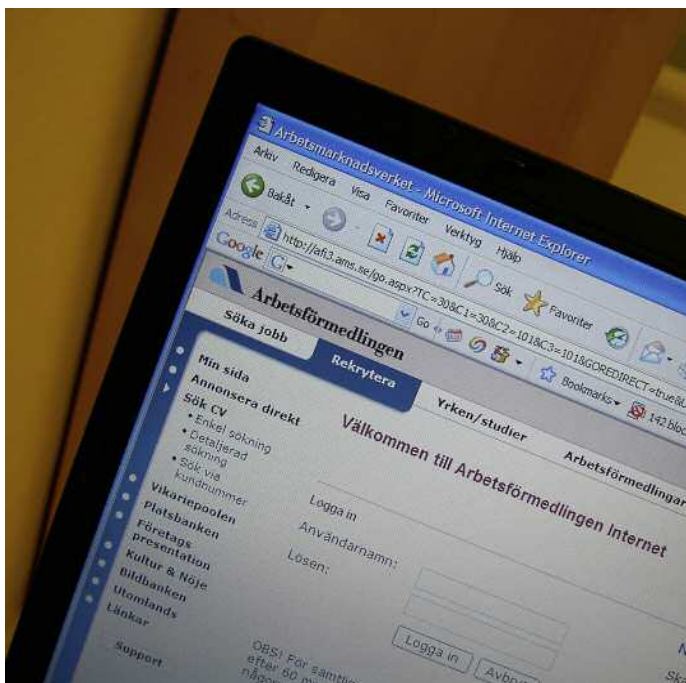


PG Wettsjö

Nya medarbetare – här hittar du dem

Sök CV

Sök bland 150 000 arbetssökande (både med och utan arbete). Arbetsförmedlingen har Sveriges största rekryteringstjänst på Internet. Via Internet kan du på egen hand söka lämpliga kandidater till ditt företag och på ett snabbt sätt kommunicera med arbetssökande via e-post. Våra Internettjänster är avgiftsfria. Sök CV är en databas med presentationer av arbetssökande inom alla yrkesområden. Systemet har inbyggda mallar som hjälper dig att snabbt hitta rätt kompetens till ditt företag.



För att använda Sök CV ska du först registrera dig och ditt företag, varefter du får ett lösenord med posten inom några dagar.

Mer information om hur du använder Internettjänsterna får du på hemsidan, eller av Vetlanda arbetsförmedling, Kenth Andersson och Gry Andersson.

Arbetsförmedlingens service:
Internet – www.arbetsformedlingen.se

Kundtjänst – 0771-416 416, här får du support att använda tjänsterna på hemsida, de tar också emot anmälan om lediga tjänster och hjälper dig att annonsera och utforma platsannonser.

Din lokala arbetsförmedling, support för både hemsidans tjänster och hjälp med annonsering. De kan också hjälpa till med rekryteringsträffar och rekryteringslösningar inom EU/EES och ge förslag på lämpliga arbetssökande.

Gry Andersson: 010-48 60 411

Kent Andersson: 010- 48 65 584 eller: 0383- 76 25 00

Vi kommer till dig!

Nuvab och Arbetsförmedlingen kommer under hösten att besöka ett antal orter i Vetlanda kommun. På agendan står Kompetensutveckling och Rekrytering.

Alla företag och andra intresserade är välkomna. För mer information ta kontakt med Nuvab eller gå in på www.nuvab.se.

Förslag om sänkta sociala avgifter

I en promemoria från regeringen föreslås en sänkning av de sociala avgifterna för vissa delar av tjänstesektorn. De branscher som omfattas av förslaget är reparation och service av personbilar, motorcyklar, mopeder och cyklar, fritidsbåtar, restauranger, personalmatsalar, centralkök, catering, hotell, vandrarhem, campingar, stugbyar, taxi, tvätteri verksamhet som huvudsakligen vänder sig till enskilda konsumenter, skomakare, hunddagis, frisörer samt hud- och kroppsvård.

Nedsättningen innebär att socialavgifterna, med undantag för ålderspensionsavgiften, slopas helt, vilket för närvarande motsvarar en nedsättning med 22,21 %, från 32,32 till 10,21 %, för arbetsgivar-

avgifterna och maximalt 20,50 procentenheter för egenavgifterna.

Den som bedriver blandad verksamhet, dvs. i en och samma näringsverksamhet bedriver både avgiftsreducerad verksamhet och fullt avgiftspliktig verksamhet, måste för att kunna få del av nedsättningen fördela avgiftsunderlaget mellan de olika verksamheterna.

Vid beräkandet av arbetsgivaravgifterna skall underlaget fördelas efter i vilken verksamhet arbetet har utförts. Vid beräkandet av egenavgifterna skall underlaget fördelas efter omsättningen i de olika verksamheterna.

De nya bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 januari 2008.

Uppgifter på aktiebolags hemsidor

Sedan den 1 juli 2006 måste aktiebolag på sina webbplatser ange bolagets firma, den ort där styrelsen har sitt säte samt bolagets organisationsnummer.

Tidigare har uppgiftskravet gällt för bolagens brev, fakturor och orderblanketter, men gäller alltså numera även för webbplatsen.

Wallby säteri – en unik konferensgård

Drygt 2 mil utanför Vetlanda finns Wallby Säteri, en herrgårdsanläggning med anor från 1200-talet. Sedan år 2000 bedriver Sara och Magnus Nyman en omfattande verksamhet här – bl.a. konferensverksamhet för företag. Här finns också ett veterinärmedicinskt centrum med egen kursverksamhet riktad till veterinärer och djurägare, en veterinärpraktik främst inriktad på hästar samt ett aktivt jord- och skogsbruk.

Magnus ansvarar för konferensverksamheten – som har gäster från stora delar av landet.

- Det vackra läget vid Skirösjöns strand, tystnaden och den historiska miljön gör att platsen är mycket uppskattad och känns helt unik för många av våra besökare, framför allt för de från storstäderna, berättar Magnus. Vi kan också erbjuda våra gäster ett stort urval av aktiviteter som passar väder, humör och gruppens sammansättning. Så här års är självklart kräftfiske mycket uppskattat.

På anläggningen finns 50 bäddar och lika många deltagare kan man ta emot i en av konferenslokalerna. Tidigare har man haft bekymmer med svajande el och elavbrott i samband med stormar, men nu grävs elledningarna ner tillsammans med ny fiberkabel, vilket gör att man hoppas slippa problem i framtiden.

- Vi jobbar mycket med kundvård, berättar Magnus som bl.a. skickar ut nyhetsbrev regelbundet till gamla och presumtiva kunder. Vi har en mycket hög återköpsprocent, vilket är en indikation på att kunderna känner att de står i centrum och att vi lyckas i vår strävan att erbjuda en bra service, lyckade möten och självklart god mat.

När det gäller maten satsar vi på att använda lokala råvaror i så hög utsträckning som möjligt.

Tack vare veterinärverksamheten kan konferensgästerna se hästar ströva omkring i omgivningen. På veterinärmedicinsk doktorsnivå hålls kurser och föreläsningar med inriktning mot rehabilitering av hästar. På säteriet finns även en hästpraktik. Också på veterinärsidan satsar man offensivt. En digital röntgenanläggning installeras inom kort.



Sara och Magnus Nyman hälsar alla företaget varmt välkomna till Wallby!

Karin – en UF-företagare

"Vårterminen 2006 besökte jag den regionala UF-mässan i Jönköping. Jag funderade på att välja kursen Ung Företagsamhet nästa läsår och var därför nyfiken på UF-företagarnas olika affärsidéer och på hur deras montrar såg ut. Mitt största intryck från mässan var UF-företagarnas positiva och engagerade inställning till sin verksamhet och det var inspirerande att se alla personliga affärsidéer. UF-företagarna tyckte att kursen i Ung Företagsamhet var den absolut roligaste men också en av de mest lärorika kurserna i skolan. Efter mitt besök på mässan var jag säker på att jag ville starta ett eget UF-företag.

I årskurs tre startade jag tillsammans med två klasskamrater, Sara Carlsson och Linnea Djerv, EasyLife UF. Vi hade många olika förslag på vad vi ville arbeta med, vår första idé var en dessertkockbok. Efter att vi undersökt marknaden kom vi dock fram till att vi istället skulle göra en kockbok med nyttiga och enkla recept.

Det tog mycket tid att färdigställa, marknadsföra och sälja kockboken vilket vi var väl medvetna om. Däremot förstod vi inte hur mycket arbete det skulle bli med att skriva affärsplanen, UF-rapporten och årsredovisningen.

Dålig tidsplanering i början gjorde att vi fick lägga in en högre växel under resten av UF-året. Det kändes ändå inte som en uppoffring att använda helgerna till att färdigställa kockboken och allt annat arbete runt affärsidén. Vägen till målet innehåller ju ofta problem som man får lära sig att klara av. För vår del fick vi bl.a. problem med att kostnaderna för de första böckerna blev ganska höga och vi hade inte tillräckligt med pengar för att trycka dem. För att få in pengar sålde vi riskapitalssedlar och vi lyckades även få sponsorpengar.

I mars 2007 var det äntligen dags för oss att delta vid den regionala mässan i Jönköping. Mässhallen var full av glada och entusiastiska entreprenörer. I slutet på dagen var det prisutdelning där många priser delades ut. Vi vann priset Bästa UF-företag och fick därigenom delta på den nationella mässan i Stockholm.

Många UF-företagare kommer i framtiden att driva egna företag och för några kommer affärsidén från UF vara grunden i företaget. För mig betyder året med Ung Företagsamhet att min kunskap kring företagsamhet och marknadsekonomi har förbättrats."

Karin Lundberg



Sara Carlsson, Linnea Djerv och Karin Lundberg

Just nu är det fler unga än någonsin i Jönköpings län som vill delta i UF. Detta kräver mer resurser. Vill du som företagare stötta och sponsra UF, kan ni kontakta Hanna Fransson på tfn 036-16 40 61 eller hör av er till Nuvab.

Ta tillvara arbetsförmåga och kompetens – tidig insats och samverkan

Att långa sjukskrivningar är ett problem i samhället, för företag och för individen har inte undgått någon. Erfarenhet och forskning visar att förutsättningarna för rehabilitering är goda om planering och åtgärder sätts in tidigt. Likaså blir resultatet bättre, ju närmare arbetsplatsen rehabiliteringen sker. Rapporter visar också att det finns förbättringspotential i om de olika aktörerna (medarbetaren, Försäkringskassan, Företagshälsovården, Hälso- o sjukvården och arbetsgivaren) samverkar närmare och framförallt tidigt i sjukskrivningen.

Medarbetarens ansvar och egna vilja att komma igen, och tro på att det är möjligt är den viktigaste tillgången. Genom en tidig kontakt och en tidig planering understöds medarbetarens tilltro till återgång till arbete. Detta "window of opportunity" är viktigt att ta tillvara.

Vad kan vi göra lokalt för att tidiga och samordnade insatser kommer individen till del för att hjälpa var och en att återgå till arbete? Hur kan de negativa konsekvenserna av sjukskrivning minimeras?

Vad kan vi tillsammans?

Vi inbjuder vi till en **tematräff den 20 september** kring dessa frågor (se sid 2 – Det händer på Nuvab...). Där kan du möta Försäkringskassa, Företagshälsovården, primärvården, kommunföreträdare och psykiatrienheten. Hur kan näringslivet och dessa aktörer tillsammans arbeta för att förhindra sjukskrivning, optimera samordning och driva samverkan i dessa frågor?

En sjukskrivning som åtgärd behöver ha ett tydligt syfte och målsättning. Annars kan sjukskrivningen i sämsta fall bidra till att medarbetaren inte återfår arbetsförmåga, i sitt tidigare arbete, eller i ett annat arbete. Här är tidsaspekten avgörande. Vägen tillbaka till arbetslivet ska påbörjas så fort som möjligt. Den sjukskrivnes närmaste arbetsledare är nyckelperson. Företagshälsan Vetlanda utgör en viktig expertresurs. Företagshälsan är den resursen som kan kopp-

la samman arbetsliv och samhälle, i ett läge när de växer samman alltmer. Ingen vård-instans känner till arbetslivet som Företagshälsan gör.

Om återgång till tidigare arbete inte syns möjlig, utan en nyorientering är nödvändig, är det viktigt att den processen påbörjas så fort som möjligt.

Deltidssjukskrivning har stor positiv inverkan på full återgång till arbete. Det medför att arbetsgivaren för möjlighet att följa sin medarbetare, och arbetet kan successivt anpassas. Medarbetaren behåller då också kontakten med sin arbetsplats, vilket har stor betydelse.

Vad fattas?

En telefonintervju om sjukskrivningar med företagare visar att man önskar närmare samarbete med Försäkringskassan och att dialogen mellan sjukskrivande läkare och företaget behöver utvecklas. Om sjukskrivning inleds utan att ett tydligt mål sätts, det är oklart vad som behöver förändras för att möjliggöra återgång i arbete, så bidrar det starkt till att sjukskrivningen är svår att komma ur. Att tidigt mötas, ha en dialog och få en samlad bild av vilka möjliga vägar som finns är då värdefullt.

Ny resurs i primärvården

Sedan januari 2007 finns i primärvården en samordningsfunktion i rehabiliteringsärenden. Uppdraget är att driva samverkan kring sjukskrivningsprocessen, och optimera samordning så att tidiga insatser kommer den sjukskrivne till del för att hjälpa var och en att återgå i arbete. Samordnare i Vetlanda är Anneli Forsgren, tfn 0383-73 22 69, anneli.forsgren@lj.se. Ambitionen är att personer sjukskrivna av läkare på Vårdcentral skall erbjudas tidigt stöd. Samordnaren är en kontakt i primärvården för den enskilde och för arbetsgivare – så välkommen att höra av dig! inom kort.

Oscar Jonsson – en uppfinnare

"Carl Oscar Jonsson – en vanlig smålänning" är titeln på en liten bok som utkommer inom kort. Den handlar om en vanlig smålänning – men en som samtidigt var ett tekniskt snille. En av hans uppfinningar var vinkelkopplingen Volvo. Redan 1910 fick han patent på det första steget i uppfinningen och det skulle bli många fler steg. Jonssons fabrik i Bäckseda marknadsförde under en kort period produkten Volvo.

Det är Margareta Bremertz som via eldsjälur i hembygdsföreningen började intressera sig för Carl Oscar Jonsson och hans uppfinningar. Hennes arbete har nu resulterat i en bok. Det är svårt att bedöma intresset för boken och hon söker därför företag som eventuellt vill sponsra eller beställa boken – för att få en uppfattning om lämplig upplaga. Är du intresserad så kontakta författaren på tfn 0708-674399.

Fortsatt högkonjunktur i Vetlanda

Trots stor börsoro och stor osäkerhet i det globala perspektivet visar både nationella barometrar och Nuvabs nya lokala konjunkturbarometer på en fortsatt högkonjunktur. Konjunkturen har varit mycket god under en lång tid i Vetlanda kommun och framtidstron är fortsatt stark.

Nuvabs lokala konjunkturbarometer baseras på svar från företag i alla branscher och storlekar. Den nya barometern visar bl.a. följande:

- 39 % av företagen har bättre orderläge idag jämfört med för tre månader sedan.
- 45 % av företagen har behov av ytterligare personal.
- 55 % av företagen tror på ett bättre läge om tre månader. Inget av de tillfrågade företagen tror på sämre tider.

Ökat antal uppdrag

Ernst & Youngs platskontor i Vetlanda har utökat med en anställd fr.o.m. augusti och lokalerna har renoverats under sommaren för att möta marknadens behov. Det har skapats två nya kontorsrum, konferensrum och ett nytt fräsch lunchutrymme. Idag är de sex stycken anställda på kontoret, men ambitionen är att utöka med ytterligare en anställd under det närmaste året.



På platskontoret i Vetlanda arbetar idag: Camilla Skogsberg, Pernilla Svensson, Elizabet Filipsson, Monica Alvehed, Johnny Gustafsson och senaste tillskottet Marcus Jönsson.

- Vi har anställt Marcus Jönsson nu i augusti, säger Camilla Skogsberg, Kontorschef i Vetlanda, och planerar att anställa ytterligare en person.



Marcus Jönsson, nyanställd på Ernst & Young

- Efterfrågan ökar hela tiden och vi vill vara väl förberedda och veta att vi kan klara uppdragen som kommer in. Vi vill helt enkelt ligga steget före, säger Camilla.

Som i många andra yrken är det svårt att få tag i rätt kompetens. De flesta unga som är klara med sina Högskolestudier, stannar kvar på högskoleorten eller tar jobb i en större stad. Det gör att företaget har svårt att få tag i nyexaminerade revisorer.

- Våra kunder tillhör allt från enmansbolag till koncerner och även branscherna varierar, säger Camilla. De flesta av våra kunder är aktiebolag och geografiskt finns de i Vetlanda med omnejd, Mariannelund och Eksjö m.m. Vårt största uppdrag framöver kommer att vara Sapa, där vi just blivit utsedda till revisorer, tillägger Camilla.

- Det är otroligt roligt att arbeta när uppdragen kommer från så olika företag. Man lär sig hela tiden nya saker och utvecklas, ler Camilla.

Camilla har själv arbetat med revision och rådgivning i närmare 19 år, och man kan inte ta miste på att hon fortfarande brinner för jobbet.



- efterfrågan ökar hela tiden, säger Camilla Skogsberg, Kontorschef på Ernst & Young i Vetlanda

Färre regler för företag

Regeringen har presenterat en handlingsplan för att förenkla reglerna för företagen. Regelförenkling är ett av medlen för att regeringens mål om fler jobb ska uppnås. Målet för regeringens regelförenklingsarbete är att företagens administrativa kostnader för samtliga statliga regelverk ska minska med minst 25 procent till hösten 2010.

I planen finns en beskrivning av inriktningen på det regelförenklingsarbete som varje departement bedriver eller avser att bedriva samt ett urval av åtgärder från departement och berörda myndigheter.

I handlingsplanen och i regeringens vårproposition återfinns eller aviseras flera åtgärder med anledning av näringslivets förslag. De gäller exempelvis förlängda redovisningsperioder för

mervärdesskatt. Skyldigheten att anmäla ledig plats till arbetsförmedlingen avskaffas och förenklingar görs i lagen om anställningsskydd, LAS.

Vidare har regeringen avskaffat arbetsgivarens medfinansiering av sjukpenningkostnaden och har föreslagit riksdagen att avskaffa arbetsgivarens skyldighet att utföra rehabiliteringsutredningar. En av regeringen tillsatt utredning arbetar redan med frågan om revisionspliktens avskaffande för små företag. Utredningar kommer att tillsättas om hur det ska bli enklare att få F-skattsedel, om en ny företagsform samt om ytterligare förenklingar i redovisningsreglerna. Ett uppdrag kommer också att ges avseende hur små företag lättare ska kunna delta i offentlig upphandling.

ALMI Innovation – Från idé till lönsamma affärer

Behöver du vägledning för att utveckla en ny produkt eller tjänst? ALMI Innovation är en regional resurs som kan ge råd och tips samt investera i projekt som kan tänkas bli lönsamma i framtiden. Detta gäller både för företagare och privatpersoner. Förutom rådgivning och hjälp med kontakter finns tex följande möjligheter till hjälp med finansiering:

- Förstudiemedel för bedömning och utvärdering i tidiga skeden max 35.000:-, utan krav på återbetalning
- 50% bidrag för inköp av externa uppdrag, endast för företag.

Medlen kommer från Länsstyrelsen och NUTEK men hanteras av ALMI.

- Innovationslån, 50.000:- - 500.000:-. För utvecklingsarbete och med projektet som enda säkerhet.

Kontakta ALMI Innovation AnnKatrin Karlberg 0383-140 86, i Vetlanda, eller Marita Webeklint och Anders Lindberg 036-30 65 00, i Jönköping.

Se även www.almi.se eller www.jonkoping.almi.se.

Hur hittar jag min första kund?

SAPA i Vetlanda blir värd för fjärde seminariet i ALMIs framgångsrika seminarier "Från idé till affär i 5 steg". Huvudföreläsare är denna gång Bengt Gejrot, Gejrot Konsult AB, som ger oss metoder för framgångsrik försäljning. Bengt har förmågan att tända publiken så att de blir taggade att gå hem och använda ett antal av de tips och idéer som tas upp. Genom att använda enkla exempel från vardagen skapar han ofta aha-upplevelser hos deltagarna som ger effekter långt efter seminariet.

Vi inleder med ett studiebesök på SAPA där Tor Zetterström berättar initierat om "Att konstruera i aluminiumprofiler".

Tid: Onsdag den 26 september kl. 14.30 – 19.00

Kostnad: 200:-

Välkommen med din anmälan till Marita Webeklint, ALMI 036-306523, marita.webeklint@almi.se

Nya förordningar

Ett antal nya förordningar trädde i kraft tidigare under sommaren.

Här ger vi några exempel som kan påverka din verksamhet:

Föreskrifter som träder i kraft den 1 juli:

- **Användning av arbetsutrustning** - AFS 2006:4
- **Användning av truckar** - AFS 2006:5. Föreskrifterna gäller användning av truckar och utbytbar utrustning till dessa. Gäller även andra mobila maskiner när de används med gaffelarmar eller annat lyftaggregat med liknande funktion på plana och hårdgjorda underlag och för annat ändamål än byggnads- och anläggningsarbete.
- **Användning av lyftanordningar och lyftredskap** - AFS 2006:6. Arbetsförhållanden ska undersökas och riskerna bedömas när lyftanordningar och lyftredskap ska användas.
- **Tillfälliga personlyft med kranar eller truckar** - AFS 2006:7. Föreskrifterna gäller utrustning och arbete då personer lyfts med kranar eller truckar.
- **Provning med över- eller undertryck** - AFS 2006:8.
- **Sprängarbete** - AFS 2007:1.

Du får mer information på Arbetsmiljöverkets hemsida - www.av.se.

Den **1 juni** trädde EU:s kemikalielagstiftning Reach i kraft. Direktivet består av olika delar som kommer att införas stegvis, men redan nu tillämpas regler om information i distributionskedjan och användandet av säkerhetsdatablad.

Fler företag berörs

- Det är betydligt fler företag som berörs av Reach-förordningen jämfört med tidigare kemikalielagstiftning. Nästan alla som på något sätt kommer i kontakt med kemikalier i sin verksamhet berörs direkt eller indirekt av den nya kemikalielagstiftningen, konstaterar Ethel Forsberg, Kemikalieinspektionens generaldirektör. På Kemikalieinspektionens hemsida, www.kemi.se, hittar du information om Reach.



NÄRINGSUTVECKLING I VETLANDA AB
 Lasarettsgatan 11, 574 32 Vetlanda
 0383-594 90, 594 93
 info@nuvab.se · www.nuvab.se



*Destiny is not a matter of chances,
 it's a matter of choice.*

(Okänd)

Slutspurt för Affärsnyttig IT

Projektet Affärsnyttig IT går nu in i en slutspurt efter 8 månaders verksamhet. Men än finns det tid om du vill ha hjälp med tips och idéer om IT verksamheten i ditt företag. Projektet fortsätter fram till och med oktober.

Affärsnyttig IT har varit framgångsrikt hos många företag i kommunen och många bra projekt har genomförts. Det kan handla om allt från det lilla enkla till större förändringar som utbyte och integrering av hela IT system. Ofta räcker det med att utnyttja befintlig utrustning och program bättre. Storleken på projekten har ingen betydelse utan det är nyttan av det man gör, som att kunna spara tid, få bättre lönsamhet eller bättre kontakt med kunder och leverantörer m m som är viktigt. Det kan även medföra bättre arbetsmiljö för anställda och företagsledare.

Med andra ord gäller det att använda IT på bästa möjliga sätt för att förenkla vardagen på företaget.



Marie Isaksson på Trämiljö i Småland AB är en av de som har använt sig av projektet

PRIMFO BERGS VETLANDA 500755-07

Nätverk för kvinnor

Att vara kvinnlig företagare eller en kvinna i ledande position innebär många positiva saker. Men ibland kanske man saknar någon i samma situation att bolla och utbyta tankar och idéer med. Nuvab har startat upp ett kvinnligt nätverk där vi hoppas just Du vill medverka. Vi kommer att ta upp ämnen som: Ekonomi, hälsa/stress, marknadsföring, personal, ledarrollen och annat som gruppen kommer överens om. Det kan även bli studiebesök/resor.

Nätverket träffas för planering torsdagen den 6 september, kl. 17.00. Intresserad? Ring Désirée på Nuvab tfn 594 93. Den 31 oktober kommer vi att ha vår första tematräff. Då får vi besök av Spirea som kommer att föreläsa om konsten att hantera sitt liv. Vi avslutar kvällen med en bit mat och socila samvaro.



Ny Nuvab-webb

Nu är Nuvabs nya webb klar. Här hittar du aktuell information för ditt företag!

Vill du också bli medlem?

Alla företag i regionen är välkomna som medlemmar i Nuvab. För en låg årlig kostnad får du rabatt på Nuvabs utbildningar, kan delta i våra nätverk samt övriga gemensamma aktiviteter som syftar till att utveckla näringslivet.

Varje företag betalar en årlig medlemsavgift till Föreningen Nuvab på 100 kr/år. Utöver detta betalar du en årlig serviceavgift till Nuvab på 150 kr/anställd. Det år du går med i Nuvab betalar du dessutom en anslutningsavgift på 50 kr/anställd, dock minst 1 000 kronor.

Har ditt företag tio anställda betalar du alltså (100+1 500+1 000) 2 600 kr år 1. Därefter 1 600:-/år.